

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.
YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

A. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politikanın amacı, Türkiye Halk Bankası A.Ş. (Banka) Yönetim Kurulunda çeşitliliğin sağlanmasına yönelik ilke, esas ve hedeflerin ortaya koyulmasıdır.

Yönetim Kurulunda çeşitlilik; üyelerin farklı altyapı, uzmanlık, tecrübe ve niteliklere sahip olmaları yoluyla sağlanır.

B. İLKE VE ESASLAR

Banka Yönetim Kurulunda çeşitliliği sağlamada aşağıdaki ilkeleri benimser:

- Banka, Yönetim Kurulunda farklı nitelik ve deneyimlerden yararlanmanın stratejik karar alma süreçlerine olumlu katkı sağlayacağına inanır.
- Banka, Yönetim Kurulunda yeterli sayıda kadın temsilci bulunması yoluyla dengeli bir yönetim oluşturulması yönünde çalışmalar yapmayı hedefler.
- Bu hedef doğrultusunda Banka, işbu Politikanın yürürlük tarihinden itibaren 5 yıl içinde Yönetim Kurulu'nun en az %25'ini kadın yöneticilerin temsil etmesini hedefler.

C. YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından 03/09/2024 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Bu politika, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yılda en az bir kez gözden geçirilir ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yayımlanır.