

Kurumsal Yönetim Derecelendirme

Bu rapor, JCR-ER tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Yayın Tarihi: 16/07/2020

Sektör: Bankacılık

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.

Derecelendirme Notları

Genel Uyum	9,43	AAA(Trk)/aa (Stabil)
Pay Sahipleri	9,44	AAA(Trk)/aaa (Stabil)
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	9,55	AAA(Trk)/aaa (Stabil)
Menfaat Sahipleri	9,52	AAA(Trk)/aaa (Stabil)
Yönetim Kurulu	9,31	AAA(Trk)/aa (Stabil)

Banka Bilgileri

Ticari Unvan	TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.
Adres	Barbaros Mahallesi Şebboy Sokak No:4/1 34746 Ataşehir/ İSTANBUL
YK Bşk.	Sn. Recep Süleyman ÖZDİL
Genel Müdür	Sn. Osman ARSLAN
Yatırımcı İlişkileri	Tel: +90.216.503.70.70 halkbank.ir@halkbank.com.tr
İnternet Sitesi	www.halkbank.com.tr
Yatırımcı İlişkileri	Sn. Yusuf Duran OCAK

Analist

Diğer SEMERCİLER

+90 212 352 56 73

dincer.semerciler@jcrer.com.tr

Bankaya Genel Bakış

Finansal Veriler	2019*	2018*	2017*	2016*	2015*
Toplam Aktifler (USD milyon)	78.871	73.966	81.712	67.246	65.437
Toplam Aktifler (TL milyon)	468.571	389.130	311.354	236.654	190.265
Toplam Mevduat (TL milyon)	300.637	250.549	193.253	150.390	122.499
Toplam Krediler (TL milyon)	306.815	260.079	208.279	161.434	129.067
Özkaynaklar (TL milyon)	32.159	29.525	26.313	22.007	19.312
Net Kar (TL milyon)	2.305	2.698	4.185	3.018	1.787
Aktif Pazar Payı (%) **	10,18	9,79	9,37	8,47	7,96
Ortalama Aktif Karlılığı (%)***	0,57	0,87	1,92	1,75	1,30
Ortalama Özkaynak Karlılığı (%)***	7,86	10,95	21,73	18,04	12,55
Özkaynak/Toplam Aktifler (%)	6,86	7,59	8,45	9,30	10,15
Sermaye Yeterlilik Oranı (%) **	14,33	13,80	14,18	13,08	13,83
Aktif Büyüme Oranı (Yıllık) (%)	20,41	24,98	31,57	24,38	21,19

* Yıl sonu konsolide UFRS finansallara göre, **konsolide olmayan veriler, ***vergi öncesi kar/ortalama özkaynak ve aktifler

Türkiye Halk Bankası A.Ş. (Halkbank veya Banka), {JCR-ER'in verdiği 31 Ekim 2019 tarihli kredi derecelendirme notları: {[Yerli Para: AAA(Trk)/(A-1+)(Trk) Stabil]} Esnaf ve zanaatkarları destekleme amacıyla 1938 yılında kurulmuş olan Türkiye Halk Bankası A.Ş. (bundan böyle "Halkbank" ya da "Banka" olarak tanımlanacaktır), Türk ekonomisindeki büyümeyle paralel olarak operasyonlarını istikrarlı bir şekilde büyütürken ülkenin önde gelen bankalarından birine dönüşmüştür. Geniş kapsamlı finansal hizmetler sunan Banka özellikle KOBİ bankacılığı alanında önde gelen bir konuma sahiptir. 2019 yılsonu itibarıyla Banka faaliyetlerini yurt dışında 1,000 şube, 4,051 ATM ile KKTC'de 1 ülke müdürlüğü, 5 şube, Bahreyn'de 1 şube ve Londra, Singapur ve Tahran'daki 3 temsilciliği aracılığıyla yürütmektedir.

Banka'nın hisseleri Borsa İstanbul (BİST) Endeksi'nde 2007 yılından beri işlem görmekte olup, mevcut halka açıklık oranı %24.71 olmakla birlikte, Türkiye Varlık Fonu, bankanın ödenmiş sermayesinin Mayıs 2020'de 2.47 milyar TL'ye çıkarılmasını takiben, %75.29 hissesiyle bankanın nitelikli hissedarı konumundadır. Türkiye Varlık Fonu, ülkenin devlet fonu konumunda bulunmakta olup, kamu varlıklarını etkili bir şekilde yöneterek ülkenin uzun vadede ekonomik büyüme ve kalkınmasına katkı sunmayı hedeflemektedir.

Banka'nın yönetim kurulu genel müdür de dahil olmak üzere 9 kişiden oluşmakta olup, 3 bağımsız üyesi bulunmaktadır ve buna ilaveten yönetim kurulu'nun denetim, operasyonel risk, aktif ve pasif yönetimi, kurumsal yönetim, ücretlendirme ve sürdürülebilirlik olmak üzere 6 tane alt komitesi mevcuttur. 2019 yılsonu itibarıyla Banka operasyonlarında istihdam edilen toplam personel sayısı 18,967'dir.

Yüksek Uyumlu Konular

- Beklenmedik gelişmeye karşın iyi hazırlanmış acil durum planlarının varlığı
- Kapsamlı ve etkili bir risk yönetimi ve iç kontrol sisteminin varlığı
- İç denetim faaliyetlerinde sahip olunan yüksek etkinlik seviyesi
- Türkçe ve İngilizce olan etkili ve şeffaf bir websitesi
- Yüksek kalifiye, iyi eğitimli ve tecrübeli üyelerden oluşan etkili bir yönetim kurulunun varlığı
- Üst düzey yöneticileri kapsayan bir Yönetici Sorumluluk Sigortası Poliçesi'nin varlığı

Uyum Sağlanmayan Konular

- Azınlık haklarını, mevzuatın öngördüğünden daha fazla genişleten ve bu hakları %5'in altında paya sahip ortaklara da tanıyan esas sözleşme hükümünün bulunmaması
- Yönetim Kurulu'nun kadın üye oranının %25'in altında kalması

1. Derecelendirme Yöntemi ve Özet

Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak, JCR-ER'in özgün metodolojik sistematikle hazırlanan bu rapor, Halkbank'ın Temmuz 2020 itibarıyla ulaştığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum seviyesini yansıtmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim ilkeleri ilk kez 2003 yılında yayınlandı. İlkeler, yönetim alanındaki gelişmelere paralel olarak 2012 yılının başında ve 3 Ocak 2014 tarihli ve II-17.1 sayılı tebliği ile revize edilmiştir. (www.spk.gov.tr bağlantısında ulaşılabilir)

2014 yılının başında, SPK tarafından uyum notlarının hesaplanmasında önemli bir değişikliğe gidilmiştir. Bu değişiklikle, temel ve ek puanlama sistemi şeklinde iki kademeli bir sisteme geçilmiştir. Yeni sistemde, SPK ilkelerinde yer alan kural ve uygulamaların tümü, yapılan değişiklik kapsamında asgari unsur olarak kabul edilerek, ilk etapta 85 baz tavanı üzerinden temel puanlar oluşturulmaktadır. İkinci aşamada asgari unsur olan kural ve uygulamaların etkinliği ve kurumlara katma değer yaratıp yaratmaması değerlendirilerek, 15 baz tavanı üzerinden ek puanlar hesaplanmaktadır. Ayrıca, SPK ilkelerinde yer almayan ve JCR Eurasia Rating tarafından iyi kurumsal yönetim uygulaması olarak belirlenen uygulamaların varlığı da ek puanı etkileyen faktörler olarak ele alınmıştır. Yapılan değişikliklerle, ilkelere şekilsel uyumun yanında fonksiyonel uyumun özellikle öne çıkartılması ve hesaplamaların iki kademeli olarak yapılması matematiksel olarak notları aşağı doğru baskılamıştır.

SPK İlkeleri, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır. Bu ana bölümlerin genel uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından yakın zamanda belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri: %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: %25
- Menfaat Sahipleri: %15
- Yönetim Kurulu: %35

Bu katsayılar önceki yıllarda, sırasıyla şöyleydi; %25, %35, %15 ve %25.

Diğer taraftan, SPK düzenlemeleri ile Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne ilişkin düzenlemelerinin bütünlüğünü korumak ve sınırlayıcılıklarına uyum göstermek kaydıyla, JCR-ER'in kendine özgü metodolojik alt yapısında bulunan, "Görünüm" belirlemelerine ve "Finansal Etkinlik" analizlerine raporda ayrıca yer verilmiştir.

Rapor içeriğinde ulaşılan tespit ve değerlendirmeler; Banka'nın değişik platformlarda kamuya açıkladığı ve ayrıca JCR Eurasia Rating'e özel olarak yazılı veya sözel olarak sunduğu bilgi ve dokümanlar ile KAP aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulan verilere dayandırılmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim ilkelerine uyuma ilişkin 4 ana kategorinin ayrı ayrı uyum seviyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiş olup, Genel Uyum notu, SPK düzenlemelerinde bu 4 ana kategori için öngörülen ağırlıklar esas alınarak hesaplanmıştır.

Banka'nın uyum seviyeleri ve bu seviyelere karşılık gelen notlar aşağıdadır:

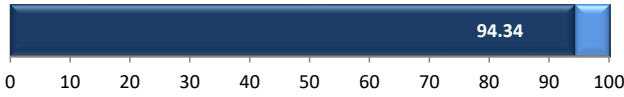
- Sayısal değeri **9,43**,
- Yakınsama Düzeyi "**Liyakat Üstü**" kategorisini temsil eden **AAA(Trk)**,
- Not derecesi "**Çok Üstün**" kategorisini temsil eden **(aa)**,
- Görünüm ise **(Stabil)**

16 Temmuz 2020

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	94,37	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok Üstün)	Stabil
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	95,50	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Menfaat Sahipleri	95,20	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Yönetim Kurulu	93,11	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok üstün)	Stabil
Genel Uyum	94,34	AAA(Trk) (Liyakat üstü)	(aa) (Çok üstün)	Stabil

JCR-ER'in not sistemine aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:
http://www.jcrer.com.tr/Upload/Files/Reports/538_kyder_notation_oct2010.pdf

Genel Uyum%



Genel Uyum Notu

9,43

AAA (Trk) / aa
 Stabil

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Banka'nın hem genel uyum notunda hem de dört ana bölüm notlarında ulaştığı yüksek uyum seviyesi önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Bu nedenle, Banka'nın görünüm notu **"Stabil"** olarak belirlenmiştir.

2. Türkiye Bankacılık Sektörü ve Banka Hakkında

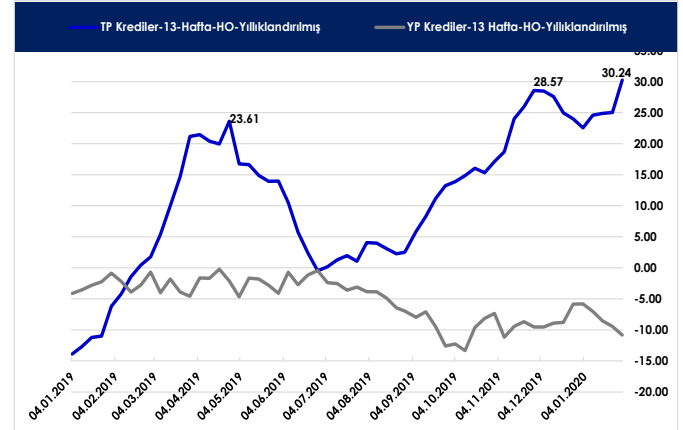
Türk Bankacılık Sektörü finansal sistemin ana temelini oluşturmakta ve ekonomi için temel fonlama kaynağını teşkil etmekte olup, gelişmekte olan sermaye piyasaları sektörün oldukça gerisinde kalmaktadır. Bu sebeple, bankacılık sistemi'nin istikrarı, dayanıklılığı ve büyüme görünümü Türkiye'nin makro-ekonomik görünümüne dair yapılacak olan herhangi bir projeksiyonda önemli bir yere sahiptir. Bu değerlendirmede, bankacılık sektörü'nün kredi büyümesi ve portföyünün sağlığı, sermaye yeterliliği, karlılık projeksiyonları ve risk maruziyeti & yönetimi üzerinde duracağız.

Türk Bankacılık Sektörü toplamda 51 bankanın ülke çapında sahip olduğu 11,300 şubeye (74 tanesi yurtdışında olmak üzere) faaliyet göstermektedir. Aralık 2019 itibariyle 49 binin üzerinde kapsamlı bir ATM ağına sahip olan sektör, 204 bin personel istihdam etmektedir. Türkiye Bankalar Birliği'nin 20193Ç sonu verilerine göre, en büyük 5 banka sektörün toplam aktiflerinin %56.28'ini, toplam mevduatının %57.69'unu ve toplam kredilerinin %61.43'ünü oluşturmaktadır.

Türk Bankacılık Sektörü yurtiçi ve uluslararası piyasalarda yaşanan şoklar ve rüzgarlara rağmen dayanıklılığını kanıtlamıştır. Ağustos 2018'de yaşanan keskin kur devalüasyonu ve akabinde TCMB'nin yapmış olduğu faiz

artışlarını takiben, yurtiçi kredi hacmi ciddi oranda düşüş göstermiştir. Ancak, faizler TCMB'nin ılımlılaşan enflasyon görünümünü ve istikrar kazanan kur hareketlerini takiben başlattığı parasal genişleme hareketi sonrasında 2019'un birinci ve ikinci çeyreğinde aşamalı aşamalı ve arkadan da keskin bir şekilde düşüş trendine girmiştir. Kredi hacmi büyümesi, önceden belirtilmiş olan gelişmeler ışığında düşüş göstermekle birlikte, özellikle 2019'un ilk çeyreğinden sonra ivme kazanmış ve bir duraklamaya rağmen, sene sonu boyunca güçlü şekilde devam etmiştir. Ekonomik aktivitenin global Covid-19 pandemisinin bitmesine bağlı olarak toparlanması koşuluyla, düşen faiz oranları ve aktif kalitesi de sektörün 2020 boyunca görünümünün alt yapısını teşkil eden temel unsurlardır.

2019 yılı itibariyle, Bankacılık sektörünün toplam kredileri, 2018 mali yılındaki 2.4 trilyon TL'ye kıyasla 2.6 trilyon TL'nin üzerine çıkmıştır. Aşağıdaki tabloda gösterildiği üzere, kredi büyümesi yıl boyunca istikrarlı bir seyir izlememekle birlikte, özellikle kamu bankaları öncülüğünde agresif büyüme oranları elde edilmiştir. Özel bankalar ve piyasanın diğer oyuncuları bu duruma ayak uydurmuş ve kredi hacimlerini arttırmışlardır.



BDDK verilerine göre tüketici kredileri %16.80 artarak 466.56 milyar TL'ye ulaşmıştır. TÜFE'nin %11.84 olarak gerçekleştiği dikkate alındığında, gerçek büyüme yıl boyunca sınırlı kalmıştır. Ancak büyüme trendi, TCMB tarafından ağırlıklı ortalama fonlama maliyetinin (AOFM) düşürülmesini takiben güçlü seyretmiştir. Esas olarak, AOFM ile tüketici kredisi büyümesi arasında 1Ç2019 ile Ocak 2020 arasındaki dönem boyunca yaklaşık .94 seviyesinde güçlü bir negative korelasyon mevcuttur. Önceden baskılanmış olan tüketim ve baz etkisini bu güçlü korelasyon için dikkat edilmesi gereken bir nokta olarak not etmekle birlikte, düşük faiz oranlarının kredi talebi üzerindeki ciddi etkisini göstermektedir.

(TL mn)	% Krediler	% TKO	Std. TKO Çarpanı
Toptan ve Perakende	16.8	22.7	1.4
İnşaat	11.1	16.6	1.5
Elektrik, Gaz ve Su	9.7	10.3	1.1
Ulaşım, Depolama ve İlet.	7.6	3.8	0.5
Gayrimenkul	7.2	9.1	1.3
Tarım	4.9	4.0	0.8
Turizm	4.4	5.1	1.2
Tekstil	4.4	4.3	1.0
Yiyecek, içecek, tekstil	4.2	4.4	1.0
Maden ve Metaller	4.2	2.8	0.7
Finans	3.3	0.2	0.1
Savunma ve Kam. Yön.	2.6	0.1	0.0
Diğer	19.5	16.5	0.8

Not: ticari kredilerin oranı, Std. TKO çarpanı her bir sektör için TKO oranını toplam sektör kredi oranına bölerek hesaplanmaktadır

Türk Bankaları uluslararası finansal piyasalar ile, yaygın ve önemli fonlama kaynaklarını teşkil eden sendikasyon kredileri ve varlıkların menkul kıymetleştirilmesi aracılığıyla bağlantı kurmuştur. TCMB ve MKK verilerine göre, borç çevirme rasyosu bankaların yabancı para (YP) kredi büyümesinin yokluğunda kaldıraç oranını azaltmasıyla birlikte Eylül 2019 itibarıyla %85'e düşmüştür. Bu önemli bir gözlem olmakla birlikte, daha düşük borç çevirme oranının ana sürücü nedeni bankaların yetersizliğinden ziyade isteksizliğinden kaynaklanmaktadır. Aslında, bankaların YP Likidite Yeterlilik Rasyosu bol yetecek bir seviyede bulunmakta ve Kasım 2019 itibarıyla yaklaşık %300'e ulaşmıştır. (Toplam LYR: 170%) Sendikasyon kredileri ve yabancı para fonlamasının daha düşük oranda bulunması genel olarak bankacılık sistemi'nin dışsal finansal koşullara olan hassasiyetini azaltmaktadır.

Dışsal fonlamada önemli olan bir başka kilit faktör maliyet profili olmakla beraber, bankaların uluslararası piyasalardan borçlanma oranı, global olarak iyileşen parasal koşullar ve Türkiye'nin azalan CDS primlerine paralel olarak düşmektedir. Bunu müteakip, Türk Bankaları tarafından son dönemde gerçekleştirilen işlemlerde, %2 civarında gerçekleşen daha düşük Libor ve Euribor spreadleri gözlemlenmiştir.

	2019	2018	2017	2016	2015
Çekirdek SYR	14.20	13.79	14.09	13.22	13.26
SYR	18.40	17.30	16.85	15.57	15.57
TKO	5.36	3.87	2.95	3.24	3.09

OAK	1.17	1.45	1.62	1.50	1.16
OÖK	11.53	14.83	15.88	14.28	11.28
NFG/Ort. Aktifler	3.85	3.91	3.77	3.65	3.45
Kredi/Mevduat	109.65	122.58	126.63	123.60	123.37

2019 yılında Bankacılık Sektörü'nün vergi sonrası toplam karı 49.24 milyar TL'ye gerilemiş olup (2018 yılsonu: 54.12 milyar TL), bu seviye 2017'ye (48.65 milyar TL) paralel bir şekilde oluşmuştur. Bu görece daha düşük performans genelde birkaç değişken faktöre bağlıdır. Öncelikle, takipteki krediler için özel karşılıklarda yaşanan artış, ticari zararalarda (sermaye piyasaları ve döviz işlemleri operasyonları kaynaklı) yaşanan artan faiz dışı maliyetler ve daha yüksek olan personel maliyetleri Bankacılık Sektörü'nün net gelirinin azalmasına yol açan temel nedenlerdir.

Sektörün toplam faiz geliri 420.52 milyar TL olarak oluşmuş olup, faiz gideri ise 258.17 milyar TL'dir ve bir önceki seneye göre sırasıyla %14.13 ve %16.15 artışa işaret etmektedir. 2019Q2 sonrası hızla azalan faiz oranları, mevduatın ortalama ağırlıklı vadesinin 3 aydan az olması sebebiyle bankaların fonlanma maliyetlerinin yeniden fiyatlanmasına yardımcı olmuştur. Ancak, uzun vadeli kredi portföyü, düşen faizlerin elverişli bir kar ortamı yaratması öncesinde bankalara güçlü bir kredi büyümesi sağlamıştır.

Seç. K&Z Rasy. (Milyon TL)	2015	2016	2017	2018	2019
Net Faiz Geliri	77,316	91,343	113,390	146,199	162,355
Takipteki Krediler Özel Karş. (-)	15,787	21,482	19,788	35,213	56,539
Bankacılık Hizmet Gelirleri	21,599	23,145	28,063	36,866	49,635
Personel Gid (-)	20,599	22,271	24,529	27,960	34,117
Serm. Piy. K&Z	1,520	2,584	-12,669	29,277	-17,480
YP K&Z	-7,779	-4,086	2,471	-40,892	-5,507

Sektörün operasyonel verimliliği, operasyonel giderler/ortalama aktifler rasyosu kullanılarak ölçülen, temel olarak yükselen personel maliyetlerinden kaynaklanan hafif bir düşüş kaydetmiştir. Ancak, özellikle artan merkezileşen operasyonların fayda maliyetini ve dijital bankacılık kanallarının penetrasyonu dikkate alındığında yıllar itibarıyla yaşanan toplam gelişim ve mevcut seviyesinin oldukça makul olduğunu not ederiz. Diğer taraftan, personel sayıları 2015'te ulaştığı zirvesinden (216,722) sonra yıldan yıla azalma sürecine girmiş olup, 2019 yılsonu itibarıyla sektörde istihdam edilen toplam personel sayısı 203,839'a ulaşmıştır.

%	2015	2016	2017	2018	2019
Ort. Faiz Kazancı	7.76	8.27	8.76	10.51	10.75
Ort. Ödenen Faiz	5.21	5.60	6.09	8.00	8.45
-Spread	2.55	2.67	2.67	2.51	2.31
Ücret & Kom./Gelir	13.03	12.18	11.81	10.06	12.20
Opex/Top. Akt.	1.98	1.90	1.80	1.67	1.76
Ücret & Kom./Opex	63.42	63.67	67.27	77.95	88.20

Bankacılık Sektörü yüksek oranda dayanıklı, risk yönetimi konusunda tecrübeli ve dalgalı makro-ekonomik akıntılara karşın gerekli manevra kabiliyetine sahiptir. Azalan enflasyon beklentileri, düşen ve istikrarlaşan faiz oranları ve artan kredi talebi dikkate alındığında, 2020 yılı boyunca bankacılık sektörünün faiz marjını ve operasyonel verimliliğini makul seviyede muhafaza edeceğini beklemekteyiz. Diğer taraftan, hızlanan ithalat, cari işlemler dengesi üzerinde ağırlık oluşturarak, kurlar üzerinde baskı oluşturmakta ve dolayısıyla finansal olmayan sektör dengesini bozmaktadır. Aslında, ileriye dönük olarak, aktif kalitesi ile ilgili sorunlar sektörün etkin olarak çözmesi gereken birincil zorluktur. Buna ilaveten, global makro-ekonomik koşullar, devam etmekte olan global Covid-19 pandemisinin global ve yurtiçi büyüme görünümü ve tedarik zincirleri üzerindeki belirsiz etkileri, Amerikan Merkez Bankası (FED) ve Avro Bölgesi'nde Avrupa Merkez Bankası (ECB)'nin izleyeceği para politikası yönergesi ile pandemiyle mücadele kapsamında alınan ekonomik canlandırma önlemlerinin etkinliği gelişmekte olan piyasalara giren ve çıkan sermaye ve ticari akımların belirlenmesinde önemli olacaktır. Bu bağlamda, Bankacılık Sistemi'nin güçlü LYR ve SYR'si rahatlatıcı göstergelerdir.

Kaynaklar: Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu, Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası, Türkiye Bankalar Birliği, Türkiye İstatistik Kurumu, JCR-ER

2284 no'lu ve 1933 tarihli Kanun doğrultusunda faaliyet geçmişi 1938 yılına uzanan Halkbank esnaf ve büyük sanayicilere elverişli koşullarda finansal destek sağlama amacıyla kurulmuştur. 1938-50 arası dönemde faaliyetlerini kooperatifler aracılığıyla yürüten Banka 1950 yılından itibaren şube açmak ve kredi tahsis etme nedeniyle yetkilendirilmiş ve 1964'ün başından itibaren şube ağını genişletme amacıyla sermayesini arttırmıştır. Zanaatkar, tacir ve KOBİler, Banka'nın ilk hedef kitlesini oluşturmakla birlikte, faaliyetlerinin kapsamını genişletmiştir.

Türkiye Öğretmenler Bankası (Töbank), Sümerbank ve Etibank sırasıyla 1992, 1993 ve 1998 yıllarında Halkbank'a devrolmuştur. 2001 yılında Kamu Bankaları Ortak Yönetim Kurulu tarafından uygulanan yeniden yapılandırma çalışmalarına paralel olarak, Banka'nın organizasyonel

yapısı uluslararası rekabet dinamiklerinin gerektirdiği ve modern bankacılık faaliyetlerini benimseyecek şekilde değiştirilmiş ve müşteri odaklı pazarlama faaliyetleri de entegre edilmiştir. 2001 yılında Türkiye Emlak Bankası'nın 96 şubesi ve 2004 yılının ikinci yarısında da Pamukbank Halkbank'a devredilmiştir. Banka hisseleri 2007 yılında Borsa İstanbul (BİST) endeksi'nde halka arz edilmiştir.

Rapor tarihi itibarıyla, Banka geniş kapsamlı çeşitli alanlara dağılmış faaliyetlerini ülke genelindeki şube ağı ve yurtdışındaki temsilcilikleri aracılığıyla sürdürmektedir. Haziran 2020 itibarıyla, genel merkezi İstanbul'da bulunan Banka'nın toplamda 1,006 şubesi (1000 yurtiçi ve 5'i Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti-KKTC'de bulunan ve toplamda 6'sı yurtdışında olmak üzere) ve Birleşik Krallık, İran ve Singapur'da 3 temsilciliği bulunmaktadır. Haziran 2020 sonu itibarıyla, Banka'da istihdam edilen toplam personel sayısı 18,830 ve ortalama kıdem yılı 11 ve yaş ortalaması 35.6'dır. Banka personelinin %86'sı yüksek öğretim mezunu olmakla birlikte kalan %14'ü de orta öğretim mezunudur.

Mart 2017'de yapılan hisse satın alımı sürecini takiben Türkiye Varlık Fonu (TvF), %51.11 hisseyle nitelikli hissedar konumuna ulaşmış olup, kalan %48.89 hisse ise 2019 yılsonu itibarıyla Borsa İstanbul (BİST) endeksinde işlem görmektedir. Bankanın kayıtlı sermaye tavanı 10 milyar TL olmakla birlikte, ödenmiş sermayesi 20 Mayıs 2020 tarihinde 2.47 milyar TL'ye çıkartılmış olup, Türkiye Varlık Fonu'nun payı da %75.29'a yükselmiştir.

Türkiye Varlık Fonu (TvF) Ağustos 2016'da kurulmuş olup, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı bünyesinde Temmuz 2018'den beri faaliyet göstermekte olup, temel hedefleri ülkenin ekonomik istikrarı ve kalkınmasına katkıda bulunmak, kamu iktisadi kuruluşlarının efektif ve verimli yönetilmesini sağlamak, daha fazla yabancı sermaye yatırımı çekmek, ülkenin sermaye piyasalarının derinliğini ve çeşitliliğini arttırmak ve stratejik öneme sahip olan sektörleri desteklemektir. Halkbank'taki hissesine ilaveten, fon Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın T.C. Ziraat Bankası'ndaki hisselerini de kontrol etmektedir.

Konsolide edilmemiş bir bazda bakıldığında, 2019 yılsonu itibarıyla, Halkbank'ın toplam aktif büyüklüğü 457 milyar TL (2018 yılsonu: 378 milyar TL), nakit kredileri 309 milyar TL (2018 yılsonu: 259 milyar TL), toplam mevduatı 298 milyar TL (2018 yılsonu: 249 milyar TL), özkaynakları 32 milyar TL (2018 yılsonu: 29 milyar TL) ve net karı 1.72

Buna ilaveten, Finansal Yönetim ve Planlama Daire Başkanlığı altında bulunan Finansal Muhasebe Departmanı da mevcut hissedarların haklarını korumak ve kullanımına yardımcı olmaktan sorumludur.

İlgili departmanların görev ve sorumlulukları dokümanite edilmiş ve uyum raporu aracılığıyla kamuoyuna açıklanmıştır.

Özellikle Kurumsal Yatırımcı'lara hitap eden toplantı ve sunumlar Yatırımcı İlişkileri Departmanı tarafından düzenlenmiş ve üst seviye yöneticiler tarafından desteklenmektedir.

3.2- Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Türk Ticaret Kanununa göre, Banka ortaklarının, özel bir durumun özel bağımsız bir denetçi tarafından incelenmesini talep etme hakları vardır. Ancak şu ana kadar bu hak kullanımı gerçekleşmemiştir. Banka'nın içsel yönetmeliklerine göre, hissedarlık haklarının kullanımını kısıtlayan bir düzenleme bulunmamaktadır.

Ortaklara, Banka ile ilgili gerekli bilgi ve dokümanlar internet sitesi, telefon ve e-posta yolu ile sağlanmaktadır. Bu bilgi akışı sayesinde, pay sahipleri arasında herhangi bir ayrımcılık yapıldığına dair bir bilgiye rastlanmamıştır. Buna ilaveten, ortaklar tarafından genel kurul toplantı kararlarına karşı herhangi bir iptal davası açılmamıştır.

3.3- Genel Kurul Toplantıları

Banka'nın genel kurul toplantıları Finansal Muhasebe Daire Başkanlığı tarafından organize edilmektedir. 2019 yılının olağan genel kurul toplantısı Covid-19 pandemisi nedeniyle ertelenmiş olup, 12 Haziran 2020 tarihinde ve saat 14.30'da, Barbaros Mahallesi, Şebboy Sokak No:4/1 34746 a-Ataşehir/İstanbul adresinde yapılmıştır. Analistimiz tarafından gözlemlenen toplantı ve toplantı öncesi, sırasınca ve sonrasındaki prosedürlerin hem İlkelere hem de mevzuata uygun yapıldığı kanaatine ulaşılmıştır.

Banka ortaklarının e- Genel Kurul sistemi aracılığıyla genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmaları mümkündür.

Ortaklar, ilan ve toplantı tarihleri hariç olmak üzere, toplantıdan en az üç hafta önce Banka'nın internet sitesinde yapılan duyurular aracılığı ile toplantıya davet edilmektedir. Davet metninde, ortakların toplantıya nasıl katılacakları ve toplantı gündemi ile ilgili bilgilere yer verilmektedir.

Banka'nın finansal tablo ve dipnotları, yıllık faaliyet raporu, esas sözleşme değişikliği varsa değişiklik yapılan maddelerin eski ve yeni şekilleri ve gündem maddeleri ile ilgili tüm bilgi ve dokümanlar davet tarihi itibarıyla Banka'nın internet sitesinde 3 hafta önceden kamuya açıklanmaktadır.

Toplantılar, Banka'nın Genel Müdürlük binasında yeterli büyüklükte bir salonda yapılmaktadır. Her gündem maddesi ayrı ayrı tartışılmakta ve önerileri ve soruları ilişkili taraflar tarafından yanıtlanmaktadır. Gündem maddelerinin oylaması tek tek yapılmaktadır, oylar sayılmaktadır ve toplantı bitiminden önce toplantı tutanaklarına yazılmaktadır.

Toplantı daveti, toplantı gündemi, katılımcı listesi, tutanaklar ve toplantı ile ilgili bilgi ve dokümanlar toplantı sonrasında makul bir sürede Banka'nın internet sitesinde, Türkçe olarak yayınlanmaktadır.

Diğer taraftan, Banka'nın esas sözleşmesinde, söz hakkı olmaksızın medyanın ve menfaat sahiplerinin davet edilmesini sağlayacak herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak bu Türkiye'de pek rastlanan bir uygulama değildir.

3.4- Oy Hakkı

Banka'nın hisse senetleri üzerinde herhangi bir imtiyaz bulunmamakta ve bir hisse-bir oy kuralı uygulanmaktadır. Banka yönetimi pay sahiplerinin oy haklarını kullanabilmesi için gerekli olan imkanları oluşturmuştur. Genel kurullarda, oy haklarının kullanımı pay sahiplerinin kendileri veya vekalet verdikleri kişiler tarafından gerçekleştirilebilir. Buna ilaveten, oy haklarının kullanılma yöntemi websitesinde yayınlanmış olmakla birlikte, genel kurul toplantılarının başında pay sahiplerine gönderilmiştir.

Oy hakları pay sahipleri sahipliğinden kaynaklanmaktadır ve hem hissedarlar hem de vekalet edenler tarafından kullanılabilir. Vekâlet formları genel kurul davetlerinin ekinde ve Banka'nın internet sitesinde yer almaktadır.

Finansal Muhasebe Daire Başkanlığı her türlü imkânı sağlamakta, genel kurul toplantılarına nasıl katılıp oy hakkının nasıl kullanılacağını anlatan kılavuz internet sitesinde bulunmaktadır.

3.5- Azınlık Hakları

Türk Ticaret Kanununa göre halka açık şirketlerde %5'den fazla sermaye payına sahip ortaklar azınlık konumunda kabul edilmektedirler. SPK İlkelere azınlık haklarının %5'in altında payı olan ortaklara da tanınmasını tavsiye etmekte

bunun için esas sözleşmede hüküm olması istenmektedir. Ancak, bu uygulama bankalar ve diğer şirketler nezdinde henüz hayat bulmuş değildir. Banka'nın esas sözleşmesinde azınlık haklarını genişleten bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak bu uyumsuzluğa rağmen, Banka, yasal kurallar çerçevesinde ortakların azınlık haklarına saygı gösterme taahhüdünde bulunmuştur ve şimdiye kadar azınlık hakları kullanımını ihlal eden bir bulguya rastlanmamıştır.

3.6- Kar Payı Hakkı

Kar payı dağıtım işlemleri Banka esas sözleşmesinin 35.maddesiyle uyumlu olarak yürütülmektedir ve Türk Ticaret Kanunu'nda belirtilen aşgari yükümlülükleri karşılamaktadır.

Ayrıca, Banka'nın SPK İlkeleri'yle tam uyumlu halka açıklanmış bir kar dağıtım politikası bulunmaktadır ve Olağan Genel Kurul'da hissedarlar tarafından onaylanmıştır.

Hiç bir pay sahibinin kar payı hakkında imtiyazı bulunmamaktadır. Banka yönetimi tarafından karın olduğundan daha düşük gösterilmesine yönelik herhangi bir fiktif işleme rastlanmamıştır. Bugüne kadar gerçekleştirilmiş olan kar dağıtım işlemlerinde, Banka ve hissedarlar arasındaki dengeyi ihlal edecek bir Yönetim Kurulu uygulamasına rastlanmamıştır. Dağıtılmayan karlar olağanüstü yedekler hesabına aktarılmakta olup, bu aksiyonun nedenleri ve kullanım yerleri kamuoyuna açıklanmaktadır. Son yıllar ait kar dağıtım tablolarına Banka'nın internet sitesinden ulaşmak mümkündür.

Banka, 2019 mali yılında 1.72 milyar TL kar elde etmiştir. 187.57 milyon TL'yi ertelenmiş vergi varlığı geliri olarak düşüp, 76.64 milyon TL de yasal yedek olarak ayrıldığında, 1.456 milyar TL olağanüstü yedekler hesabına aktarılmıştır. Kar dağıtım tablosu banka websitesi aracılığıyla kamuoyuna ve genel kurul sonrası KAP'ta ilan edilmiştir.

3.7- Payların Devri

Banka esas sözleşmesinin 6. maddesinin ana konusu Banka sermayesi ve hisseleridir. Hisse senetlerinin serbestçe devredilmesini engelleyecek Banka için bir düzenlemeye rastlanmamıştır. Bununla beraber, Bankacılık Kanunu'na göre herhangi bir bankanın hisse senetlerinin devri BDDK iznine bağlıdır. Bu izin alınmadan yapılan devirlerde, devir alanlar kar payı hakkı hariç diğer pay sahipliği haklarını kullanamazlar. Hisse devirleri önündeki bu engel Türkiye'deki tüm bankalar için geçerli olduğu için İlkeler uyumsuzluk olarak değerlendirilmemiştir. Dolayısıyla

Banka bu alt bölümde tam uyumlu olarak değerlendirilmiştir.

Görünüm

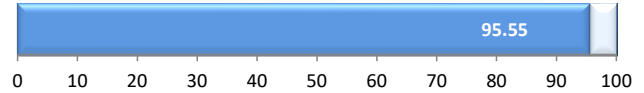
JCR Eurasia Rating, Banka'nın Pay Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlama tarihinden sonraki önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "Stabil" olarak belirlemiştir.

4. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Bu ana bölüm, Banka'nın ticari sırlarını korumak kaydıyla, pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin kararlar alabilmeleri için gerekli bilgi ve dokümanların açıklanma yöntemleri ile ilgilidir. Banka'nı bu ana bölüme uyum seviyesini gösteren not ve notların denk geldiği seviyeler aşağıdaki gibidir:

- Sayısal değer; **9,55**
- Yakınsama Düzeyi; **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**
- Not derecesi; **(aaa), "Olağanüstü"**
- Görünüm; **(Stabil)**

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık%



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık Notu

9,55

AAA (Trk) / aaa

Stabil

Halkbank'ın, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümüne uyum sağladığı, henüz uyum sağlamadığı ve tam uyum için geliştirilmesi gereken konular aşağıdaki tabloda görüldüğü gibidir:

Sinopsis Tablosu - (Kamuyu Ayd. & Şeffaflık)

Tam Uyum Sağlanan Konular

- 1 Banka'nın internet sitesi, İngilizce ve Türkçe olarak, etkili ve şeffaf bir platform olarak kullanılmaktadır.

- Yüksek eğitilmiş bir Bilgi İşlem Teknolojileri ekibi ve yüksek güvenli Bilgi İşlem altyapısının Banka'nın ve menfaat sahipleri'nin ticari sırlarını koruması
- Yayınlanan faaliyet raporlarının İlkeler'le tam uyumlu olması

Kısmen Uyum Sağlanan Konular

- Bağımsız denetçi tarafından verilen kısmi olumlu görüşün varlığı

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümü 2 alt bölümden oluşmaktadır. Banka'nın bu alt bölümlerde yer alan kural ve uygulamalarla ilgili yürüttüğü faaliyetlerin ayrıntıları aşağıda verilmiştir:

4.1- İnternet Sitesi

Banka'nın internet sitesi, www.halkbank.com.tr ve hem Türkçe hem de İngilizce, yatırımcılara ve menfaat sahiplerine Banka hakkında gerekli bilgileri sağlayan ve sürekli güncel tutulan iyi bir şeffaflık platformu olarak değerlendirilmiştir. İnternet sitesi aşağıdaki bilgileri içermektedir.

- ✓ Banka ile ilgili güncel bilgi
- ✓ Ticaret sicil bilgileri
- ✓ Esas sözleşme
- ✓ Banka'nın tarihçesi
- ✓ Uluslararası standartlarla uyumlu olarak hazırlanmış bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar
- ✓ Genel kurul toplantı tutanakları; davetiyeler, toplantı tutanakları, katılımcı listeleri, vekalet formları vb.
- ✓ Yönetim kurulu üyelerinin ve üst seviye yöneticilerin özgeçmişleri
- ✓ Banka Politikaları; kar payı, bilgilendirme, sürdürülebilirlik, çevre, etik kurallar, ücretlendirme, risk, insan kaynakları, sosyal sorumluluk ve bağış
- ✓ İletişim Bilgileri

Banka'nın ayrıca websitesinde kamuoyuna açıklanmış bir enformasyon politikası bulunmaktadır.

Banka'nın ortaklık yapısı internet sitesinde kamuya açıklanmıştır ve hâkim ortağı %51.11 oranla Türkiye Varlık Fonu'dur. Hissedarlık yapısı websitesinde kamuoyuna net bir şekilde açıklanmıştır ve hakim hissedarın websitesine gerekli olan linkler bulunmaktadır. Ortaklık yapısında %5'den daha fazla paya sahip nihai gerçek kişi bulunmamaktadır.

4.2- Faaliyet Raporu

Banka, 2020 yılında yeni formatları ile "Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu" ile "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu" hazırlamış ve websitesinde kamuoyuna açıklamıştır.

Buna ilaveten, Banka, düzenli olarak her yıl, faaliyet raporu hazırlayıp kamuya açıklamaktadır ve böylece kamuoyunun banka faaliyetleriyle ilgili tam, doğru ve zamanında bilgiye ulaşmasını sağlamaktadır. Bu raporların İlkelere yüksek seviyede uyumlu hazırlandığı tespit edilmiştir.

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Banka'nın Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takip eden önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "Stabil" olarak belirlemiştir.

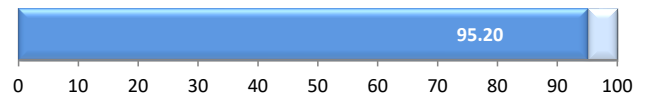
5. Menfaat Sahipleri

Üst seviye yöneticiler hariç olmak üzere çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kredi verenler, kamu otoriteleri ve genel olarak toplum bir kurumun menfaat sahipleri olarak ele alınmaktadır. Bu ana bölümde yer alan kural ve uygulamalar öncelikler menfaat sahiplerinin haklarını güvence altına almayı ve bu haklarını kullanmalarını kolaylaştırmayı, böylece kuruma olan katkılarını en üst seviyeye çıkarmayı amaçlamaktadır.

JCR Eurasia Rating'in original metodolojisinin analizinde Banka'nın menfaat sahipleri ana bölümüne uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde denk geldiği seviyelere aşağıdaki gibidir:

- Sayısal Değer **9,52**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**
- Not derecesi (**aaa**) "**Olağanüstü**"
- Görünüm (**Stabil**)

Menfaat Sahipleri%



Menfaat Sahipleri Notu

9,52

AAA (Trk) /aaa

Stabil

Banka'nın Menfaat Sahipleri ana bölümüne; uyum sağladığı, henüz uyum sağlamadığı ve tam uyum için geliştirilmesi gereken konular aşağıdaki tabloda görüldüğü gibidir:

Sinopsis Tablosu - (Menfaat Sahipler)

Tam Uyum Sağlanan Konular	
1	İşlevsel bir İnsan Kaynakları Departmanı'nın bulunması.
2	Çalışanlar için güvenli bir iş ortamı ve koşulların sunulması
3	Acil ve beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı olunması
4	Kamuya açıklanmış kapsamlı etik kuralların varlığı
5	Sürdürebilirlik, Çevre ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası'nın varlığı
6	Çalışanlar açısından sendika'nın varlığı
Uyum Sağlanmayan Konular	
1	Kilit görevler için resmi bir halefiyet planının bulunmaması
Kısmen Uyum Sağlanan Konular	
1	Performans Değerleme Sistemi'nin geliştirilmesi ihtiyacı

Menfaat Sahipleri ana bölümü 5 alt bölümden oluşmaktadır. Banka'nın bu alt bölümlerde yer alan kural ve uygulamalarla ilgili yürüttüğü faaliyetlerin ayrıntıları aşağıda verilmiştir:

5.1- Banka'nın Menfaat Sahipleri Politikası

Halkbank'ın müşteriler, çalışanlar, kredi sağlayıcıları ve diğer tedarikçiler olmak üzere çok sayıda menfaat sahibi bulunmaktadır. Söz konusu menfaat sahipleri ile yapılan sözleşmelerin genel çerçevesi ilgili yönetmeliklere uygun olarak belirlenmiştir, bu da genel anlamda bankanın çok iyi düzenlenen ve denetlenen bir sektörde faaliyet göstermesinden kaynaklanmaktadır.

Banka'nın yönetimi tüm menfaat sahipleri ile içsel iletişim kanalları, Kamuoyunu Aydınlatma Platformu ve internet sitesini kullanarak etkili, düzenli ve güvenli bir şekilde iletişim yürütmektedir.

Banka her menfaat grubuna yönelik politikalarını ilgili mevzuat çerçevesinde belirlemiş ve menfaat sahiplerinin haklarını mevzuata en uygun şekilde korumak için ilgili gayreti sarf etmektedir. Ayrıca her menfaat grubuna yönelik çerçeve sözleşmelerde hazırlanmıştır ve ilişkiler bu sözleşmeler çerçevesinde yürütülmektedir.

Banka'nın yasal ve etik olmayan faaliyetleri Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletmek için uygun içsel iletişim kanalları, ismen belirtilecek olursa bir "Etik Hattı" bulunmaktadır. Bu kanalların nasıl kullanılacağına dair gerekli talimatlar Banka'nın websitesinde kamuoyuna açıklanmıştır.

Banka personeliyle yapılan görüşmeler sonucunda, çeşitli menfaat grupları arasındaki çıkar çatışmalarının ve anlaşmazlıkların çözümünde, Yönetim Kurulu'nun hakemlik işlevini çok iyi seviyede yerine getirdiği kanaatine ulaşılmıştır.

5.2- Menfaat Sahiplerinin Banka Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Yönetim Kurulunda menfaat sahiplerini temsil eden bir üye bulunmamaktadır. Türkiye bankacılık sektörü genelinde böyle bir uygulama çok fazla hayat bulamamıştır. Bu alandaki en iyi yaygın uygulama kendilerini ilgilendiren konularda menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınmasıdır.

Banka, iş proseslerini geliştirmek ve daha verimli ve yüksek kaliteli hizmet vermek için "Kalite Tavsiye Sistemi" oluşturmuştur. Çalışanların bu sistem kapsamında yönetime katılımı teşvik edilmektedir. Çalışanlar önerilerini bu sistem aracılığıyla iletmekte ve değerlendirme kriterlerine uyan tavsiyeler uygulanmaktadır.

Müşteriler ve diğer menfaat sahiplerinin görüşleri telefon, faks, mail, şube, e-mail ve sosyal medya kanalları aracılığı ve buna ilaveten Genel Müdürlük birimleri ve diğer resmi kanallar aracılığıyla toplanmakta, değerlendirilmekte ve sonuç olarak geri bildirim en kısa zamanda alınması sağlanmaktadır.

Sonuç olarak Banka üst yönetiminin, öncelikle çalışanlar ve müşteriler olmak üzere menfaat sahiplerinin karar süreçlerine dâhil edilmesi için çaba sarf ettiği kanaatine ulaşılmıştır.

5.3- Banka'nın İnsan Kaynakları Politikası

Halkbank iyi bir şekilde organize olmuş İnsan Kaynakları Bölümü'nü oluşturmuştur ve Banka yönetimi tarafından desteklenmektedir.

Banka müşterilerine toplamda 18,821 çalışan ile Türkiye'de toplamda 1000 (914 normal şube, 7 kurumsal, 36 ticari, 2 serbest bölge ve 41 uydu şubesi olmak üzere), 29 bölge müdürlüğü, 1 ülke yönetimi ofisi, 6 yurtdışı şube ve 3 yurtdışı temsilciliği ile hizmet vermektedir.

Banka çalışanlarının toplam ortalama kıdemı 11 senedir ve ortalama yaşı 35.6'dır. Çalışanların %86'sının eğitim seviyesi yüksek öğretim ve üstüdür.

Halkbank çağdaş uygulamaları içeren kapsamlı bir insan kaynakları politikası oluşturmuştur. İlk olarak, Banka'nın yönetim kurulu tarafından belirlenen bir İnsan Kaynakları Politikası mevcuttur. İşe alma, atama, terfi ve işten çıkarma gibi faaliyetler bu politika çerçevesinde İnsan Kaynakları Bölümü tarafından yerine getirilmektedir. Banka'nın insan kaynaklarına ilişkin tüm faaliyetleri yeterli düzeyde çalışan ve kaynağa sahip olan İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yürütülmektedir.

Personelin görev ve sorumlulukları ünvan tanımlarında açık ve şeffaf bir şekilde tanımlanmıştır. Banka'nın organizasyonel yapısı, çalışanların görev tanımları, performans değerlendirme ve prim kriterlerini kapsayan prosedürler Banka'nın içsel iletişim platformu olan intranet sitesinde yayınlanmıştır.

İlk olarak başarılı yeni mezunlar, çok aşamalı eleme sınavlarından geçerek, yeteneklerine uygun pozisyonlara atanmaktadır. Tüm çalışanlar için profesyonel ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlenmekte, terfiler ve görevlendirmeler verilen eğitimler ve yapılan sınavlardaki başarıya göre tayin edilmektedir.

Banka, eğitim faaliyetlerini yürütmek üzere "Halk Akademi"yi oluşturmuştur. Eğitim programları teknik bankacılık konuları ile profesyonel ve kişisel gelişim modülleri içermektedir. Halk Akademi teknik bankacılık, Banka uygulamaları, kişisel ve profesyonel gelişim, Bilgi İşlem eğitimi ve gelişim videoları, ve sınıf içi eğitimleri destekleyici makale ve dokümanlardan oluşan farklı başlıklar altında kapsamlı bir online eğitim kataloğu oluşturmuştur.

Banka'nın tüm personelini kapsayan bir Personel Değerleme Sistemi bulunmaktadır. Personel yetkinlik seviyelerine göre değerlendirilmekte ve hedefleri ile değerlendirme sonuçları kendileri ile paylaşılmaktadır.

İş sağlığı ve iş güvenliği konularında personel bilgilendirilmeye ve eğitime başlanmış, belirli bir plan çerçevesinde iş kazalarını önleme ve sağlıklı çalışma alanları yaratma konusunda önlemler alınmaya başlanmıştır. Çalışanlar için güvenli çalışma mekânlarının Banka yönetimi tarafından oluşturulması için gerekli önlemlerin alındığı kanaatine ulaşılmıştır.

Banka'nın tüm çalışanları Öz-Finans İş sendikasına üyedir. Sendika banka çalışanlarını temsil etmekle yetkilidir. Sendikanın iş yerinde personelle olan ilişkileri yürütmekten sorumlu temsilcileri bulunmaktadır. Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sendika temsilcileri ile banka arasında yürütülmektedir.

Derecelendirme sürecinde çalışanlara karşı herhangi bir ayrımcılık olayına rastlanmamıştır. Banka ölçeği de göz önüne alındığında, çalışanlar tarafından Banka aleyhine açılan kayda değer dava bulunmamaktadır. Dava kararlarının sonuçları hızla karşılanmaktadır. Açılan davaların sayı ve konusu göz önüne alındığında önemli ölçüde bir hukuk ihlaline rastlanmadığı kanaatine ulaşılmıştır.

5.4- Kredi Sağlayanlar, Müşteriler ve Hizmet Sağlayanlarla İlişkiler

Kredi sağlayıcıları, kredi müşterileri ve hizmet sağlayıcıları Halkbank'ın diğer menfaat sahiplerini teşkil etmektedir. Müşterilerine verilen finansal hizmetler söz konusu olduğunda, Banka özellikle müşteri memnuniyetine öncelik vermektedir ve onların problemleri ile şikayetlerini çözmek için elinden gelenin en iyisini yapmaya odaklıdır. Müşteri şikayetleri ve soruları telefon ya da e- mail aracılığıyla bölüm müdürü'ne iletilmektedir. BDDK tarafından Banka'ya müşterilere ilişkin uygulanan herhangi bir ceza ya da uyarı olmamıştır.

Halkbank "ISO 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi" sertifikasını alarak bilgi işlem hizmetlerinin olgunluk seviyesini belirlemiş ve söz konusu hizmetleri geliştirmeyi amaçlamaktadır.

İkram şirketleri, hukuk firmaları, bağımsız denetim şirketleri ve derecelendirme kuruluşları vs gibi firmalar bankaya özellikli alanlarda hizmet sunmaktadırlar. Bu

firmalarla ilişkiler çerçeve hizmet anlaşmaları ile yürütülmektedir. Yakın geçmişte hizmet sağlayıcılar tarafından banka aleyhine açılan herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Bilgi işlem bölümü yöneticileri ile yapılan görüşmede, müşterilerin ve hizmet sağlayıcıların ticari bilgileri, banka sırrı kapsamında korunması için yeterli tedbirlerin alındığı kanaatine ulaşılmıştır.

5.5- Etik Kurallar ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Halkbank'ın websitesinde kamuoyuna açıklanan "etik ilkeler kodu" bulunmaktadır. Bu doküman rakipler, müşteriler, tedarikçiler, personel, medya, kamu kuruluşları ve organizasyonları olarak sınıflandırılan tüm içsel ve dışsal menfaat sahipleri olan ilişkileri düzenlemeyi amaçlamaktadır. İnsan Kaynakları Departmanı, tüm personelin uymak zorunda olduğu etik kuralların yürütülmesinden sorumludur.

Buna ilaveten, Banka'nın "Sürdürülebilirlik", "Çevre", "Bağışlar ve Yardım" ile "Sosyal Sorumluluk ve Halkla İlişkiler" politikaları da websitesinde kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Bu alanda, Banka şeffaflığı temin etme amaçlı kamuoyuna websitesinde ilan edilmiş olan bir çok sosyal sorumluluk projesine katılmıştır. Yapılan bağışların toplam tutarı 722,617 Türk Lirası olarak gerçekleşmiş olup, 2019 Olağan Genel Kurul'unda hissedarların bilgisine sunulmuştur.

Görünüm

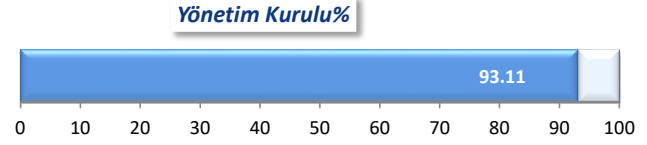
JCR Eurasia Rating, Menfaat Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takiben önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Stabil**" olarak belirlemiştir.

6. Yönetim Kurulu

Bölümün içeriği, Yönetim Kurulunun işlevleri, üyelerinin ve üst seviye yöneticilerin nitelikleri, görev, yetki ve sorumlulukları, etkili gözetim ve denetim için kurulan sistemlerle ilgili kural ve uygulamalardan oluşmaktadır.

JCR Eurasia Rating'in orjinal metodolojisi çerçevesinde Banka'nın bu Yönetim Kurulu ana bölümüne uyum seviyesini gösteren not ve bu notun karşılık geldiği seviyeler aşağıdaki gibidir:

- Sayısal Değer **9,31**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**
- Not Derecesi **(aa) "Çok Üstün"**
- Görünüm **(Stabil)**



Yönetim Kurulu Notu

9,31

AAA (Trk) / aa

Stabil

Banka'nın Yönetim Kurulu ana bölümüne; uyum sağladığı, henüz uyum sağlamadığı ve tam uyum için geliştirilmesi gereken konular aşağıdaki tabloda görüldüğü gibidir:

Sinopsis Tablosu - (Yönetim Kurulu)

Tam Uyum Sağlanan Konular

- 1 Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmış olması
- 2 Net olarak tanımlanmış vizyon, misyon ve ana hedefler ile esaslı stratejik planlama yapılması
- 3 Yönetim Kurulu'na verimli bir sekreteryaya hizmeti verilmesi
- 4 Yönetim Kurulu'nda üç bağımsız üyenin bulunması
- 5 Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevlerinin birbirinden ayrı olması
- 6 Yüksek etkinlik seviyesine sahip olan Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri'nin bulunması
- 7 Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için bir ücretlendirme politikasının bulunması

Uyum Sağlanmayan Konular

- 1 Yönetim Kurulu üyeleri'nin performans değerlemesi üzerine kurulan teşvik sisteminin gelişim ihtiyacı.

Kısmi Uyum Sağlanan Konular

- 1 Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında belirtilmemiş olması
- 2 Yönetim Kurulu'nda sadece bir kadın üye bulunması

Yönetim Kurulu ana bölümü 6 alt bölümden oluşmaktadır. Banka'nın bu alt bölümlerde yer alan kural ve uygulamalarla

İlgili yürüttüğü faaliyetlerin ayrıntıları ve uyum seviyesi aşağıda verilmiştir:

6.1- Yönetim Kurulunun İşlevi

Halkbank'ın vizyonu olan *"Evrensel bankacılığın tüm gereklerini yerine getiren, bireysel hizmetlerde güçlü, bölgenin lider KOBİ bankası olmak"* ve misyonu olan *"Üstlendiği sosyal sorumluluk ve yüksek görev bilinci içerisinde, tüm bankacılık hizmetlerini etkin şekilde yerine getirerek, müşterilerine, hissedarlarına ve çalışanlarına sürekli katma değer yaratmak; bankacılık sektörünün ve sermaye piyasalarının gelişimine katkıda bulunmak; bölgemizde ve dünya bankacılığında saygın bir yer edinmek"* yönetim kurulu tarafından oluşturulmuş ve websitesinde kamuoyuna açıklanmıştır. Banka belirtilen vizyon ve misyona ulaşmak için temel stratejiler, politikalar ve yıllık planları da belirlemiştir.

Yönetim kurulu, üç temel işlevi - liderlik, gözetim ve hakemlik- gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Yönetim Kurulu gözetim işlevini Denetim Komitesi aracılığıyla yürütmekte olup, Kurumsal Yönetim Komitesi ise Yönetim Kurulu'nun tüm bankayı gözetleyip denetlemesinin sağlamaktadır.. Bu komiteler çalışmalarını yazılı kurallara göre yürütmekte, düzenli raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmaktadırlar.

Ayrıca Yönetim Kurulu'nun, menfaat sahiplerinin kendi aralarında ve Banka ile olan çıkar çatışmalarının ve uyuşmazlıkların çözümünde hakemlik işlevini iyi şekilde yerine getirdiği kanaatine ulaşılmıştır.

6.2- Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulunun görev, yetki ve sorumlulukları esas sözleşmede hüküm altına alınmıştır ve buna ilaveten "Yönetim Organları'na Dair İç Yönerge"de belirtilmiştir. Bu içsel yönerge, Banka'nın faaliyet prensipleri, Yönetim Kurulu, Kredi Komitesi ve Banka Genel Müdürü'nün görev ve yetkilerini detaylı bir biçimde ele almıştır.

Üyelerin sorumlulukları tanımlanmış ve faaliyet raporu ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini yerine getirme konusunda ihtiyatlı yöneticiler olarak davrandığı kanaatine ulaşılmıştır.

Banka yöneticilerinin yetki ve sorumlulukları da mevcut yönetmeliklerde belirtilmiş ve Yönetim Kurulu tarafından özellikle finansal konularla ilgili dağıtılan yetkilerle ve buna

ilaveten Genel Müdür tarafından diğer alt kadrolara devredilen yetkilerle belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu, Başkanın, Başkan Yardımcısı'nın ya da herhangi bir üyenin ricası üzerine, herhangi bir zaman diliminde ve Banka'nın iş akışı ve yasal mevzuatın gerektirdiği şekilde toplanmaktadır. Yönetim Kurulu'nun ayda en az 1 kere toplanması zorunludur.

Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür farklı kişilerdir ve her iki pozisyonun yetki ve sorumlulukları açıkça tanımlanmıştır.

Banka'nın üst limiti 50 milyon Euro olan Bütün Yönetim Kurulu üyeleri ve üst seviye yöneticilerin kişisel sorumluluklarını ve görevleri esnasında yapabileceği hataları kapsayan bir "Yönetici Sorumluluk Sigortası" bulunmaktadır.

Banka tüm bankacılık faaliyetlerini kapsayan kapsamlı bir iç kontrol sistemi oluşturmuş ve bu sistemin etkili çalışması için gerekli insan kaynağı ve teknik olanaklar tahsis edilmiştir. İç kontrol ve risk yönetimi alanında oluşturulan sistemler yıllık olarak düzenli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Banka ek olarak ayrı bir Uyum Müdürlüğü oluşturmuş ve Banka'nın tabii olduğu tüm mevzuata etkili şekilde uyum sağlamaya çalışmaktadır.

Banka'nın iç denetim faaliyetleri Teftiş Kurulu tarafından yerine getirilmektedir. Kurul yöneticileriyle yapılan görüşmede, oluşturulan iç denetim sistemi ve yürütülen faaliyetlerin yüksek kalitede olduğu kanaatine ulaşılmıştır. Teftiş Kurulu yürüttüğü çalışmalarını icracı konumda olmayan Denetim Komitesine düzenli olarak raporlamaktadır.

6.3- Yönetim Kurulu Yapısı

Banka'nı Yönetim Kurulu üçü bağımsız ve biri yönetici konumda bulunan Genel Müdür de dahil olmak üzere 9 üyeden oluşmaktadır. Sektör ortalaması dikkate alındığında bu sayının yeterli ve gerekli komiteleri oluşturmada uygun olduğu kanaatine ulaşılmıştır. İnternet sitesinde yer alan özgeçmişlerinden de anlaşılacağı gibi üyeler eğitim, profesyonel ve yönetsel deneyim anlamında görevlerinin gerektirdiği niteliklere sahiptirler.

Buna ilaveten, Denetim Komitesi üyelerinin ilkelerde ifade edilen finansal sektör deneyime sahip olduğu belirtilmelidir.

Yönetim Kurulunda sadece bir kadın üye bulunmaktadır ve dolayısıyla banka ilkelerde ifade edilen %25 kadın üye kuralının altında kalmaktadır.

6.4- Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Yönetim Kurulu'na bağlı olan "Yönetim Kurulu Sekreteryası Hizmetleri Departmanı" toplantıları organize etmek, toplantı gündemini belirlemek, toplantı öncesinde makul bir zaman diliminde ilgili bilgi ve dokümanları üyelere iletmek ve ilgili dokümanların arşivlenmesinden sorumludur. Toplantı gündemi toplantıdan en az 24 saat önce Yönetim Kurulu Başkanı ya da Başkan Yardımcısı tarafından belirlenmektedir ve yönetim kurulu üyelerine toplantı davetiyle birlikte elden ya da Yönetim Kurulu Sekreteryası Hizmetleri bölümü tarafından bildirilmek zorundadır.

Kurul toplantılarının organizasyonu ve karar verme prosedürleri içsel yönergelere göre belirlenmiştir. Toplantı ve karar yeter sayıları esas sözleşmede belirtilmiştir. Esas sözleşme hükümlerine göre, Kurul çoğunluğun katılımı ile toplanabilmekte ve çoğunluğun olumlu oyu ile karar almaktadır.

Üyelerin oy haklarında imtiyaz yoktur, her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

Toplantıda her gündem maddesi ayrı ayrı tartışılmakta, her üye görüşlerini dile getirmekte ve gündem maddeleri demokratik kurallar çerçevesinde oylanmaktadır. Yönetim Kurulu karar defteri mevzuata uygun, düzenli ve varsa aykırı görüşleri de içerecek şekilde tutulmakta ve arşivlenmektedir.

Banka içinde, üyelerin Banka dışında görev almalarını sınırlayan bir düzenlemeye rastlanmamıştır. Bazı yönetim kurulu üyelerinin Banka dışında görev almalarına karşın, her üyenin Banka'ya yeterli zamanı ayırdıkları kanaatine ulaşılmıştır. Banka dışında görev üstlenen üyelerin, bu görevleri internet sitesinden kamuya açıklanmıştır. Banka, ilişkili taraf işlemleriyle ilgili alınan kararlarda, İlkeler ve ilgili yasal mevzuata uyum sağlamaktadır.

6.5- Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu nezdinde oluşturulan 3 komite bulunmaktadır; bunlar Denetim, Kurumsal Yönetim ve Ücretlendirme komiteleridir. Ayrıca, sektör genelindeki yapıya paralel olarak Banka organizasyonel yapısı içerisinde

kredi, aktif pasif yönetimi, operasyonel risk yönetimi ve sürdürülebilirlik komiteleri oluşturulmuştur.

Denetim Komitesi, bağımsız iki yönetim kurulu üyesinden oluşmaktadır ve Yönetim Kurulu adına banka'nın tüm dışsal ve içsel denetim faaliyetlerini koordine etmekle yükümlüdür. Komitenin Kural ve sorumlulukların tanımı, çalışma ilkeleri ve faaliyetleri İlkelerle uyumludur. Komite toplantılarını düzenli olarak Banka'nın genel müdürlüğü'nde düzenlemektedir ve Komite Başkanı'nın daveti üzerine gerektiği takdirde ilave toplantılar düzenleyebilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 6 üyeden oluşmakta olup, Banka'nın ilkelerle olan uyum seviyesini izlemek ve bu alanda yürütülen faaliyetleri izlemekle yükümlüdür. Komitenin Kural ve sorumlulukların tanımı, çalışma ilkeleri ve faaliyetleri İlkelerle uyumludur. üç üye bağımsız yönetim kurulu üyesidir. Komite toplantılarını düzenli olarak Banka'nın genel müdürlüğü'nde düzenlemektedir ve Komite Başkanı'nın daveti üzerine gerektiği takdirde ilave toplantılar düzenleyebilir.

Banka ayrıca bir Aday Gösterme Komitesi oluşturmamış , bu komitenin görevi de Kurumsal Yönetim Komitesine tanımlanmıştır.

Ücretlendirme Komitesi'de 2 üyeden oluşmakta olup, başkanı bağımsız bir üye olmakla birlikte her iki üyesi de yönetici olmayan bir pozisyonda bulunmaktadır. Bu komite etkin olarak Yönetim Kurulu adına ücretlendirme faaliyetlerinin izlenmesi, denetlenmesi ve raporlanmasından sorumludur.

Yönetim Kurulu bünyesinde ayrıca bir Risk Yönetimi Komitesi bulunmamakla beraber, bu komitenin görevi de Denetim Komitesine tanımlanmıştır. Ancak, Banka çeşitli departmanlardan gelen üst düzey yöneticilerin katkısıyla bir Operasyonel Risk Komitesi oluşturmuştur. Komite bankanın operasyonel kayıplara neden olan işlemlerini tanımlama ve bu işlemleri engelleme amacıyla kurulmuştur.

6.6- Üyeler ve Üst Seviye Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Halkbank'ın hissedarlar tarafından onaylanan bir ve websitesinde kamuoyuna açıklanan bir ücretlendirme politikası bulunmaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu bünyesinde iki üyeden oluşan ve bağımsız bir üye tarafından başkanlık edilen bir Ücretlendirme Komitesi de oluşturulmuştur. Komite, yetki-sorumluluk tanımları,

çalışma esasları ve yürüttüğü faaliyetler açısından İlkeler ile uyumludur.

Banka, yönetim kurulu üyelerine, borç sağlamamakta ve kredi vermemektedir ve onların adına garanti vermemektedir. Yönetim Kurulu üyeleri ve üst seviye yöneticilerin, Banka ile aldıkları ücretler dışında mali ve ticari ilişkileri bulunmamaktadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri için performansa dayalı bir ücretlendirme sistemi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine sunulan tüm finansal faydalar, ücretler, prim ödemeleri, nakit ve diğer türlü sağlanan imkanlar, temettü ödemeleri Hissedarlar Genel Kurulu tarafından belirlenmektedir. Buna ilaveten, Yönetim Kurulu üyelerinin tüm seyahat giderleri Banka tarafından karşılanmaktadır.

Diğer taraftan, üyelere ve üst seviye yöneticilere ödenen tüm maddi ödemelerin toplu olarak açıklanması ve kişi bazında açıklamanın yapılmaması, İlkelerle uyumsuzluk yaratmakla birlikte, Türkiye'de söz konusu pratiğe çok ender rastlanmaktadır.

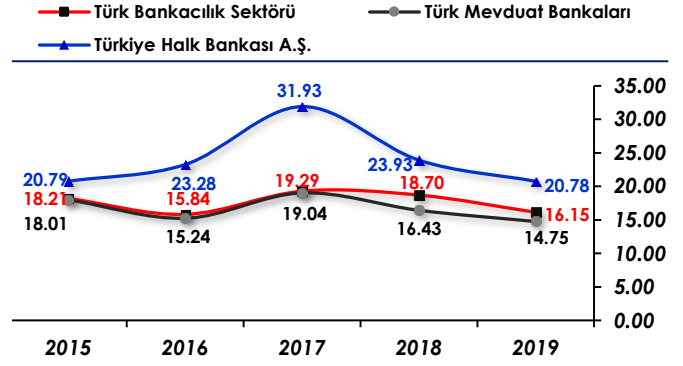
Görünüm

JCR Eurasia Rating, Banka'nın Yönetim Kurulu ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini raporun yayınlanmasını takiben önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "Stabil" olarak belirlemiştir.

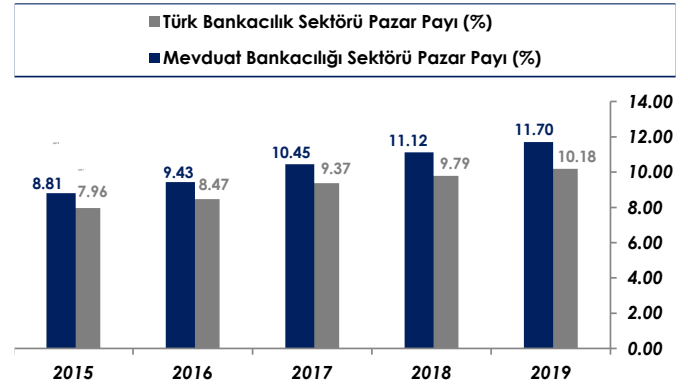
7. Finansal Etkinlik

Bu bölüm Halkbank'ın finansal performansının genel bir özetini içermek olup, karlılık, büyüme oranları, aktif kalitesi ve sermaye yeterliliği gibi seçilmiş belli başlı bazı göstergelerden bankacılık sektörü ortalamalarına kıyasla özet bilgi vermektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Derecelendirmesi metodolojisi kapsamında finansal performans, Banka'nın bu alandaki notlarına herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

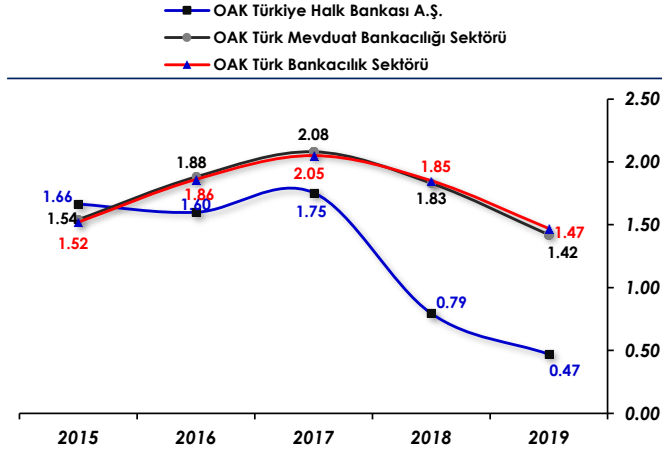
Halkbank'ın yıllık aktif büyüme oranı 2017'deki zirvesi olan %31.93'ten sonra son iki yılda azalma eğilimine girmiş ancak, Türk Bankacılık Sektörü ve Mevduat Bankaları ortalamasının üzerinde seyretmiştir.



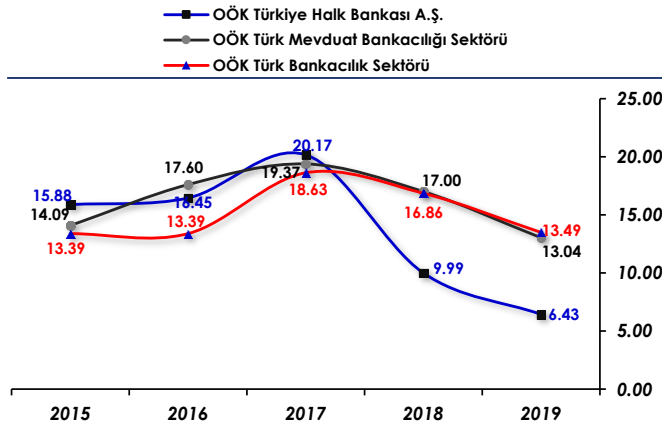
Banka'nın pazar payı, (konsolide olmayan aktif büyüklük üzerinden ölçülen), Türk mevduat bankacılığı sektörü baz alındığında %10-12 arasında, genel Türk bankacılık sektörü baz alındığında ise %9-11 arasında dalgalanmış olup, en büyük 7 bankadan biri olarak sistemik önemine işaret etmektedir.



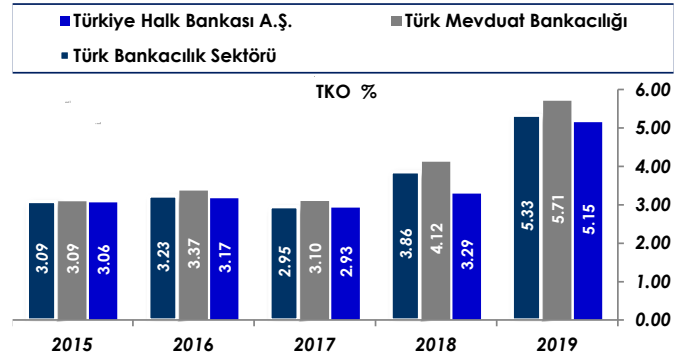
Banka'nın vergi öncesi kar ve son iki tam yıla ait ortalama aktif büyüklüğü üzerinden hesaplanan Ortalama Aktif Karlılık (OAK) rasyosu, 2017 yılından itibaren aşağı yönlü bir seyir izlemiş olup, 2019 yılsonu itibarıyla %0.47 olarak gerçekleşmiştir ve dolayısıyla Türk Mevduat Bankacılığı Sektörü (%1.42) ve Türk Bankacılık Sektörü (%1.47) ortalamalarının altında kalmıştır.



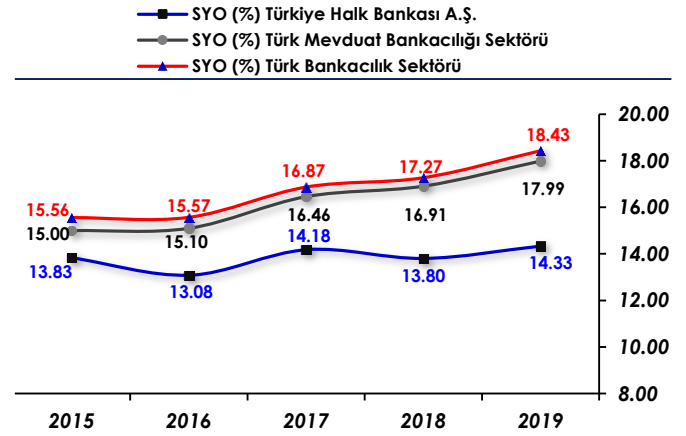
Diğer taraftan, son yılın vergi öncesi rakamı ve son iki tam yıla ait özkaynak büyüklüğü baz alınarak ölçülen Ortalama Özkaynak Karlılığı (OÖK) rasyosu da aşağı yönlü bir seyir izleyerek 2019 yılsonu itibariyle %6.43 olarak oluşmuş olup, Türk Mevduat Bankacılığı Sektörü'nün ortalamasının altında kalmıştır.



Banka'nın aktif kalitesinin önemli belirleyicilerinden biri olan Takipteki Krediler Oranı (TKO), 2019 yılsonu itibariyle %5.15 olarak gerçekleşmiş olup, sektör ortalamalarına uyumlu olmakla birlikte, Türk mevduat bankaları'nın bir miktar altında kalmaktadır. Genel olarak, TKO, sektör ve diğer mevduat bankalarına benzer bir seyir izlemiştir.



Konsolide olmayan bazda ölçülen Sermaye Yeterliliği Oranı (SYO), son 5 yılda %13-15 aralığında seyretmiş olup, 2019 yılsonu itibariyle de %14.33 olarak gerçekleşmiştir ve bu da Basel regülasyonları (%8) ve BDDK (%12) tarafından getirilen asgari standartlar ile uyumludur.



Sonuç olarak; Banka'nın mevcut sermayeleşme düzeyi, üretilen kar miktarı, aktif kalitesi ve yönetsel uygulamaları Banka'nın ilkelere mevcut uyum seviyesinin muhafaza edilmesi için yeterli destek sağlamaktadır.

TABLO: 1

ORTAKLIK YAPISI					
Yıllar	2016	2017	2018	2019	Temmuz 2020*
Ödenmiş Sermaye (000 TL)	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	2,473,776
Ortaklar					
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI	51.06	-	-	-	-
TÜRKİYE VARLIK FONU	-	51.06	51.06	51.06	75.294
HALKA AÇIK	48.93	48.93	48.93	48.93	24.703
DİĞER	0.01	0.01	0.01	0.00	0.003
Toplam	100	100	100	100	100

* Ödenmiş sermaye 20 Mayıs 2020'de gerçekleşen sermaye artırımını sonrasında arttırılmıştır.

TABLO: 2
İŞTİRAKLER & BAĞLI ORTAKLIKLAR Temmuz 2020

Ortaklık Adı	Merkezi	Faaliyet Alanı	Ortaklık Payı %	İştirak Tarihi
HALK VARLIK KİRALAMA A.Ş.	Türkiye	Kira Sertifikası	100.00	2017
BİLEŞİM ALTERNATİF DAĞITIM KANALLARI A. Ş.	Türkiye	Kredi Kartı Hizmetleri	33.33	2013
HALKBANK A.D. BEOGRAD	Srbistan	Bankacılık	100.00	2015
HALK FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.	Türkiye	Leasing	99.99	1991
HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.	Türkiye	Finansal Aracılık	99.96	1997
HALK BANKA A.D. SKOPJE	Makedonya	Bankacılık	99.40	2011
HALK FAKTORING A.Ş.	Türkiye	Factoring	97.50	2012
HALK GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.	Türkiye	Gayrimenkul	71.96	2019
PLATFORM ORTAK KARTLI SİSTEMLER A.Ş.	Türkiye	Kredi Kartı Hizmetleri	20.00	2019
KOBİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.	Türkiye	Girişim Sermayesi	31.47	1999
DEMİR-HALK BANK N. V.	Hollanda	Bankacılık	30.00	1992
KREDİ KAYIT BÜROSU A.Ş.	Türkiye	Finansal Hizmetler	18.18	1995
TÜRK P&I SİGORTA A.Ş.	Türkiye	Sigortacılık	16.67	2015
BANKALARARASI KART MERKEZİ A.Ş.	Türkiye	Kredi Kartı Hizmetleri	9.28	1990

TABLO:3

Finansal Veriler	2019*	2018*	2017*	2016*	2015*
Toplam Aktifler (000,000 USD) ***	78.881	73.966	81.712	67.246	65.437
Toplam Aktifler (000,000 TL)	468.571	389.130	311.354	236.654	190.265
Toplam Mevduat (000,000 TL)	300.637	250.549	193.253	150.390	122.499
Toplam Net Krediler (000,000 TL)	306.815	260.079	208.279	161.434	129.067
Özkaynaklar (000,000 TL)	32.159	29.525	26.313	22.007	19.312
Net Kar (000,000 TL)	2.305	2.698	4.185	3.018	1.787
Aktif Pazar Payı (%)**	10,18	9,79	9,37	8,47	7,96
Ortalama Aktif Karlılık (%) ***	0,57	0,87	1,92	1,75	1,30
Ortalama Özkaynak Karlılığı (%) ***	7,86	10,95	21,73	18,04	12,55
Özkaynak/Toplam Aktifler (%)	6,86	7,59	8,45	9,30	10,15
SYR-Sermaye Yeterliliği Rasyosu (%)**	14,33	13,80	14,18	13,08	13,83
Aktif Büyüme Oranı (Yıllık) (%)	20,41	24,98	31,57	24,38	21,19

* Yıl sonu konsolide UFRS finansallara göre, ** Yıl sonu solo BDDK finansallarına göre, *** Vergi Öncesi Kar Rakamları Baz Alınmıştır

TABLO: 4
YÖNETİM KURULU

İsim	Görev	Deneyim	Seçilme Tarihi	Deneyim Süresi	Eğitim	İcracı/İcracı Olmayan	Bağımsız/Bağımsız Olmayan	Komite Üyeliği
Recep Süleyman ÖZDİL	Başkan	Bankacı	28.08.2015	36	Lisans	İcracı Değil	Bağımsız	Denetim Komitesi Bşk, Kurumsal Yönetim Komitesi Bşk.
Himmet KARADAĞ	Başkan Yardımcısı	Hesap Uzmanı	13.08.2018	22	Yüksek Lisans	İcracı Değil	Bağımsız	Ücretlendirme ve Sürdürülebilirlik Komitesi Bşk, Kredi Komitesi Tam Zamanlı Üyesi
Meltem Taylan AYDIN	Üye	Bankacı	08.06.2017	12	Yüksek Lisans	İcracı Değil	Bağımsız Değil	Ücretlendirme Komitesi
Maksut SERİM	Üye	Bankacı	08.06.2017	43	Yüksek Lisans	İcracı Değil	Bağımsız Değil	Kredi Komitesi Yedek Üyesi
Sezai UÇARMAK	Üye	Gümrük Denetçisi	27.02.2019	33	Lisans	İcracı Değil	Bağımsız Değil	Kredi Komitesi Yedek Üyesi
Mevlüt UYSAL	Üye	Finans	27.05.2019	29	Lisans	İcracı Değil	Bağımsız	Sürdürülebilirlik Komitesi, Kredi Komitesi Tam Zamanlı Üyesi
Kerem ALKİN	Üye	Akademisyen	12.06.2020	33	Doktora	İcracı Değil	Bağımsız Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi
Ebubekir ŞAHİN	Üye	Bürokrat	12.06.2020	25	Yüksek Lisans	İcracı Değil	Bağımsız Değil	Sürdürülebilirlik Komitesi
Osman ARSLAN	Üye ve Genel Müdür	Bankacı	08.06.2017	25	Yüksek Lisans	İcracı	Bağımsız Değil	Kredi Komitesi Tam Zamanlı Üyesi