

Kurumsal Yönetim Derecelendirme

Bu rapor, JCR-ER tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Yayın Tarihi: 26/06/2024

Sektör: Bankacılık

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.

Derecelendirme Notları

Genel Uyum	9,46	AAA(Trk)/aa (Pozitif)
Pay Sahipleri	9,44	AAA(Trk)/aa (Stabil)
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	9,55	AAA(Trk)/aaa (Stabil)
Menfaat Sahipleri	9,66	AAA(Trk)/aaa (Pozitif)
Yönetim Kurulu	9,34	AAA(Trk)/aa (Stabil)

Banka Bilgileri

Ticari Unvan	TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.
Adres	Finanskent Mahallesi, Finans Caddesi, No:42/1, 34760 Ümraniye/İstanbul
Yönetim Kurulu Başkanı	Sn. Recep Süleyman ÖZDİL
Genel Müdür	Sn. Osman ARSLAN
Yatırımcı İlişkileri	Tel: +90 216 503 70 70 halkbank.ir@halkbank.com.tr
İnternet Sitesi	www.halkbank.com.tr
Yatırımcı İlişkileri	Sn. Yusuf Duran OCAK

Analist

Cihat KESKİN

Kıdemli Analist
+90 212 352 56 73

cihat.keskin@jcrer.com.tr

Bankaya Genel Bakış

Türkiye Halk Bankası A.Ş. (Halkbank veya Banka), {JCR-ER'in 29 Kasım 2023 tarihinde belirlediği kredi derecelendirme notları: {[Yerel Para: AAA(Tr)/(J1+)(Tr) Stabil]}, esnaf ve zanaatkarları desteklemek amacıyla 1938 yılında kurulmuş ve Türk ekonomisindeki büyümeye paralel olarak operasyonlarını istikrarlı bir şekilde büyütürken ülkenin önde gelen bankalarından birine dönüşmüştür. 2023 yıl sonu itibarıyla Banka aktif büyüklükte 4'üncü, kredilerde 3'üncü, mevduat büyüklüğünde ise sektörün 3'üncü bankası konumuna gelmiştir. Geniş kapsamlı finansal hizmetler sunan Banka, özellikle KOBİ bankacılığı alanında lider konumdadır. 2023 yılında 41 yeni şube açan Banka, yıl sonu itibarıyla faaliyetlerini yurtiçinde 1.073 şube, 4.064 ATM ile KKTC'de 1 ülke müdürlüğü ve 5 şube, Bahreyn'de 1 şube ve Londra ve Tahran'daki 2 temsilciliği aracılığıyla yürütmektedir.

Banka'nın hisseleri Borsa İstanbul (BİST) Endeksi'nde 2007 yılından beri işlem görmekte olup, mevcut halka açıklık oranı %8,51'dir. 2023 yılının ilk çeyreği itibarı ile Türkiye Varlık Fonu %91,49'luk hissesiyle bankanın nitelikli hissedarı konumundadır. Türkiye Varlık Fonu, ülkenin devlet fonu konumunda bulunmakta olup kamu varlıklarını etkili bir şekilde yöneterek ülkenin uzun vadede ekonomik büyüme ve kalkınmasına katkı sunmayı hedeflemektedir.

Banka'nın yönetim kurulu genel müdür de dahil olmak üzere 9 kişiden oluşmakta ve 3 bağımsız üyesi bulunmaktadır. Buna ek olarak yönetim kurulu altında denetim, kurumsal yönetim, operasyonel risk, kredi, aktif/pasif, ücretlendirme, sürdürülebilirlik, bilgi sistemleri strateji, bilgi güvenliği ile iş sürekliliği ve acil durum dahil olmak üzere 14 tane alt komitesi mevcuttur. 2023 yıl sonu itibarıyla Banka operasyonlarında istihdam edilen toplam personel sayısı 22.219'dur.

Yüksek Uyumlu Konular

- Pay sahipliği haklarının korunmasında etkin rol alan tecrübeli yatırımcı ilişkileri bölümünün varlığı,
- Paydaşlarına mevzuatın öngördüğü hususların ötesinde bilgiler sağlayan Türkçe ve İngilizce kapsamlı ve şeffaf internet sitesi,
- Finansal sonuçların yanında çevresel, sosyal ve yönetim performansını da içeren entegre faaliyet raporu yayınlanması,
- Doğrudan faaliyetlerine ek olarak kredi ve yatırım portföyünü de kapsayan net sıfır emisyon taahhüdü,
- Çalışanlara ilişkin konularda sendika ile yapılan iş birliği,
- Banka faaliyetleri için çok sayıda komite ve politikanın oluşturulması,
- Uluslararası uygulamalara, ilkelere ve organizasyonel çerçeveye uygun olarak yapılandırılmış kapsamlı risk yönetimi, iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri.

Uyum Sağlanmayan Konular

- Azlık haklarını genişleten ve bu hakları %5'in altında paya sahip ortaklara da tanıyan esas sözleşme hükmünün bulunmaması,
- Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan tüm maddi olanakların kişi bazında açıklanmaması,
- Yönetim Kurulu üyeleri için performans değerlendirmeye dayalı bir teşvik sisteminin olmaması,
- Yönetim Kurulu'nun kadın üye oranının (%22) %25'in altında kalması ve buna ilişkin bir politika bulunmaması,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile sebep olacakları zararlara karşı yaptırılan sigorta bedelinin Banka sermayesinin %25'inin altında kalması.

1. Derecelendirme Yöntemi ve Özet

Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak, JCR-ER'in özgün metodolojik sistematığıyla hazırlanan bu rapor, Halkbank'ın Haziran 2024 itibarıyla ulaştığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum seviyesini yansıtmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim ilkeleri ilk kez 2003 yılında yayınlandı. İlkeler, yönetim alanındaki gelişmelere paralel olarak 2012 yılının başında güncellenmiş, 3 Ocak 2014 ve 2 Ekim 2020 tarihli ve II-17.1 sayılı tebliği ile revize edilmiştir. (www.spk.gov.tr bağlantısında ulaşılabilir)

2014 yılının başında, SPK tarafından uyum notlarının hesaplanmasında önemli bir değişikliğe gidilmiştir. Bu değişiklik, temel ve ek puanlama sistemi şeklinde iki kademeli bir sisteme geçilmiştir. Yeni sistemde, SPK ilkelerinde yer alan kural ve uygulamaların tümü, yapılan değişiklik kapsamında asgari unsur olarak kabul edilerek, ilk etapta 85 baz tavanı üzerinden temel puanlar oluşturulmaktadır. İkinci aşamada asgari unsur olan kural ve uygulamaların etkinliği ve kurumlara katma değer yaratıp yaratmaması değerlendirilerek, 15 baz tavanı üzerinden ek puanlar hesaplanmaktadır. Ayrıca, SPK ilkelerinde yer almayan ve JCR Eurasia Rating tarafından iyi kurumsal yönetim uygulaması olarak belirlenen uygulamaların varlığı da ek puanı etkileyen faktörler olarak ele alınmıştır. Yapılan değişikliklerle, ilkelere şekilsel uyumun yanında fonksiyonel uyumun özellikle öne çıkartılması ve hesaplamaların iki kademeli olarak yapılması matematiksel olarak notları aşağı doğru baskılamıştır.

SPK İlkeleri, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır. Bu ana bölümlerin genel uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından yakın zamanda belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri: %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: %25
- Menfaat Sahipleri: %15
- Yönetim Kurulu: %35

Bu katsayılar 2014 yılından önce sırasıyla; %25, %35, %15 ve %25 şeklindeydi.

Diğer taraftan, SPK düzenlemeleri ile Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne ilişkin düzenlemelerinin bütünlüğünü korumak ve sınırlayıcılıklarına uyum göstermek kaydıyla, JCR-ER'in kendine özgü metodolojik alt yapısında bulunan, "**Görünüm**" belirlemelerine raporda ayrıca yer verilmiştir.

Rapor içeriğinde ulaşılan tespit ve değerlendirmeler, Banka'nın değişik platformlarda kamuya açıkladığı ve ayrıca JCR Eurasia Rating'e özel olarak yazılı veya sözel olarak sunduğu bilgi ve dokümanların yanında KAP aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulan verilere dayandırılmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim ilkelerine uyuma ilişkin 4 ana kategorinin ayrı ayrı uyum seviyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiş olup Genel Uyum notu, SPK düzenlemelerinde bu 4 ana kategori için öngörülen ağırlıklar esas alınarak hesaplanmıştır.

Haziran 2023 itibarıyla Banka'nın genel uyum düzeyi ve JCR Eurasia notasyonunda bu seviyelere karşılık gelen notlar aşağıdaki gibidir;

26 Haziran 2023

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	94,37	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok Üstün)	Stabil
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	95,50	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Menfaat Sahipleri	96,55	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Pozitif
Yönetim Kurulu	93,41	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok üstün)	Stabil
Genel Uyum	94,64	AAA(Trk) (Liyakat üstü)	(aa) (Çok üstün)	Pozitif

JCR-ER'in not sistemine aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

<https://www.jcra.com.tr/tr/metodoloji/notasyonlar/kurumsal-yonetim-rating-notasyonu>

Son olarak, bir önceki izleme dönemi sonunda, Haziran 2024'de kapsamlı derecelendirme gözden geçirmesi yapılmıştır. Banka'nın genel uyum notu izleme döneminde değişmemiş ve ulaştığı önceki uyum seviyesi korunmuştur.

Banka'nın uyum seviyeleri ve bu seviyelere karşılık gelen notlar aşağıdadır:

- Sayısal değeri **9,46**,
- Yakınsama Düzeyi "**Liyakat Üstü**" kategorisini temsil eden **AAA(Trk)**,
- Not derecesi "**Çok Üstün**" kategorisini temsil eden **(aa)**,
- Görünüm ise **(Pozitif)**

26 Haziran 2024

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	94,37	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok Üstün)	Stabil
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	95,50	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Menfaat Sahipleri	96,55	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Pozitif
Yönetim Kurulu	93,41	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok üstün)	Stabil
Genel Uyum	94,64	AAA (Trk) (Liyakat üstü)	(aa) (Çok üstün)	Pozitif

Genel Uyum%



Genel Uyum Notu

9,46

**AAA (Trk) / aa
Pozitif**

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Banka'nın hem genel uyum notunda hem de dört ana bölüm notlarında ulaştığı yüksek uyum seviyesini önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Ek olarak, 2022 yılında Net-Sıfır Bankacılık Birliği'nde verilen taahhüt ile kredi ve yatırım portföyünün 2050 yılına kadar net sıfır emisyonla uyumlu hale getirilecek olmasının yaratacağı olumlu katkı göz önünde bulundurulduğunda Menfaat Sahipleri ana bölümünün görünümü "**Pozitif**" olarak belirlenmiştir.

2. Banka Hakkında

Banka'nın kuruluş süreci 2284 no'lu ve 1933 tarihli Halkbank ve Halk Sandıkları Kanunu ile başlamış ve 1938 yılında esnaf ve büyük sanayicilere elverişli koşullarda finansal destek sağlama amacıyla faaliyetlerine başlamıştır. 1938-1950 arası dönemde faaliyetlerini kooperatifler aracılığıyla yürüten Banka 1950 yılından itibaren şube açma ve kredi tahsis etme yetkisi almıştır. 1964'ün başından itibaren şube ağını, sermayesini, mevduat ve kredi hacmini artırmıştır. Zanaatkar, tacir ve KOBİ'ler, Banka'nın ilk hedef kitlesini oluşturmakla birlikte, faaliyetlerin kapsamı genişletilmiştir.

Türkiye Öğretmenler Bankası (Töbank), Sümerbank ve Etibank sırasıyla 1992, 1993 ve 1998 yıllarında Halkbank'a devrolmuştur. 2001 yılında Kamu Bankaları Ortak Yönetim Kurulu tarafından uygulanan yeniden yapılandırma çalışmalarına paralel olarak, Banka'nın organizasyonel yapısı uluslararası rekabet dinamiklerinin gerektirdiği ve modern bankacılık faaliyetlerini benimseyecek şekilde değiştirilmiş ve müşteri odaklı pazarlama faaliyetleri de entegre edilmiştir. 2001 yılında Türkiye Emlak Bankası'nın 96 şubesi ve 2004 yılının ikinci yarısında da Pamukbank Halkbank'a devredilmiştir. Banka hisseleri 2007 yılında halka arz edilmiştir.

Banka geniş kapsamlı ve çeşitli alanlara dağılmış faaliyetlerini dijital kanallara ek olarak ülke genelindeki yaygın şube ağı ve yurtdışındaki temsilcilikleri aracılığıyla sürdürmektedir. 2023 yıl sonu itibarıyla Banka, faaliyetlerini yurtiçinde 1.073 şube, 4.064 ATM ile KKTC'de 1 ülke müdürlüğü ve 5 şube, Bahreyn'de 1 şube ve Londra ve Tahran'daki 2 temsilciliği aracılığıyla yürütmektedir. Aralık 2023 itibarıyla, Banka'da istihdam edilen toplam personel sayısı 22.219'dur.

Mart 2017'de yapılan hisse satın alımı sürecini takiben Türkiye Varlık Fonu (TVF), %51,11'lik pay ile nitelikli hissedar konumuna ulaşmıştır. 2020, 2022 ve 2023 yıllarında yapılan sermaye artışlarını müteakip Banka'nın ödenmiş sermayesi 7,18 milyar TL'ye ulaşmış ve Türkiye Varlık Fonu'nun payı %91,49'a yükselmiştir, kalan %8,51'lik pay ise Borsa İstanbul (BİST) endeksinde işlem görmektedir. Banka; BIST 50, BIST Banka, BIST 500, BIST Tüm, BIST Yıldız, BIST Mali, BIST Sürdürülebilirlik, BIST 100-30, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Likit Banka, BIST Sürdürülebilirlik 25 ve BIST 100 endekslerine dahil edilmiştir.

Türkiye Varlık Fonu (TVF) Ağustos 2016'da kurulmuş olup Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı bünyesinde Temmuz 2018'den beri faaliyet göstermektedir. Temel hedefleri ülkenin ekonomik istikrarı ve kalkınmasına katkıda bulunmak, kamu iktisadi kuruluşlarının efektif ve verimli yönetilmesini sağlamak, daha fazla yabancı sermaye yatırımı çekmek, sermaye piyasalarının derinliğini ve çeşitliliğini arttırmak ve stratejik öneme sahip olan sektörleri desteklemektir.

Konsolide olmayan bazda bakıldığında, 2023 yıl sonu itibarıyla, Halkbank'ın toplam aktif büyüklüğü 2.195 milyar TL (2022 yıl sonu: 1.393 milyar TL), nakit kredileri 1.271 milyar TL (2022 yıl sonu: 843 milyar TL), toplam mevduatı 1.873 milyar TL (2022 yıl sonu: 1.061 milyar TL), öz kaynakları 128 milyar TL (2022 yıl sonu: 91 milyar TL) ve net karı 10 milyar TL (2022 yıl sonu: 15 milyar TL) olarak oluşmuştur. Bankanın sektördeki pazar payları toplam aktifler, nakit krediler ve toplam mevduat baz alındığında sırasıyla %9,3 (2022 yıl sonu: %9,7), %10,5 (2022 yıl sonu: %10,7) ve %11,9 (2022 yıl sonu: %11,4) olarak oluşmuştur.

Stratejisine paralel olarak Banka, ana bankacılık faaliyetlerine ilaveten özel olarak tasarlanmış ürün/hizmet yelpazesini genişleterek bunları KOBİ ve orta ile üst gelir segmentinde bulunan bireysel bankacılık müşterilerine sunmak, müşteri odaklı yüksek kaliteli bir hizmet sunumunu benimsemek, kredi ve finansal risk yönetimi alanında etkinliği sağlamak, iş süreçlerinde zengin ürün portföyü ve sistem/işlem güvenliği aracılığıyla verimliliği sağlamak, kariyer ve performans yönetimi sistemleri aracılığıyla çalışanların sürekli gelişimini ve takip edilmesini temin etmek, içsel ve dışsal müşteriler tarafından kurumsal kimliğin benimsenmesi ile uluslararası bankacılık alanında yurtdışı şube ağı üzerinden yüksek kaliteli hizmet tedarikini sağlamayı hedeflemektedir.

Finansal hizmetler sektöründe faaliyet gösteren bir şirketler grubu görünümünde olan Banka'nın çok sayıdaki iştirak ve bağlı ortaklığından bazıları şunlardır: Halk Yatırım Menkul Değerler, Halk Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, Halk Finansal Kiralama, Halk Faktoring, Halk Varlık Kiralama, Halk Banka A.D. Skopje, Halkbank A.D. Beograd, Platform Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para ve DHB Bank N.V. Banka'nın portföyünde bulunan bağlı ortaklıkların listesi ve özet bilgileri raporun ekinde yer alan tabloda verilmiştir.

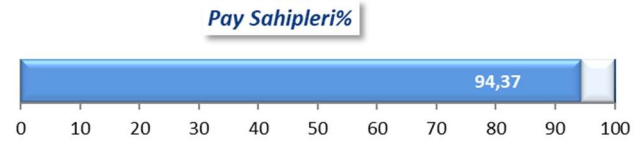
Banka yönetim kurulu biri genel müdür, ikisi kadın üye ve üçü bağımsız olmak üzere toplam dokuz üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları fiziksel katılımın yanında elektronik ortamda yapılmakta olup, yönetim kurulu her ay en az 1 defa toplanmaktadır. Yönetim Kurulu'nun altında 14 ayrı komite bulunmakta olup bunlar denetim, kurumsal yönetim, operasyonel risk, kredi, aktif/pasif, ücretlendirme, sürdürülebilirlik, bilgi sistemleri strateji, bilgi sistemleri yönlendirme, bilgi güvenliği, bilgi sistemleri süreklilik, bilgi sistemleri risk yönetimi, kişisel verileri koruma ile iş sürekliliği ve acil durum komiteleridir.

3. Pay Sahipleri

Banka, Pay Sahipleri ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumuştur.

Banka'nın bu bölümdeki uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değeri **9,44**
- Yakınsama düzeyi **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**
- Not derecesi **(aa) "Çok Üstün"**
- Görünüm **(Stabil)**



Pay Sahipleri Notu

9,44

AAA (Trk) / aa

Stabil

İzleme döneminde Pay Sahipleri bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılması hususunda etkin rol oynayan ve Banka ile pay sahipleri arasında köprü görevi gören Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilileri, pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılar tarafından yöneltilen 972 soru ve bilgi talebini telefon ve mail aracılığıyla cevaplamış ve önemli nitelikteki konuları internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

- ✓ İzleme döneminde 144 analist ve kurumsal yatırımcıyla görüşen Yatırımcı İlişkileri uzmanları yurtiçi ve yurtdışı toplam 102 toplantıya katılım gerçekleştirmiştir.
- ✓ Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Banka'nın çeyrek finansal sonuçlarına ilişkin sunumlar hazırlayarak internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak yatırımcıların bilgisine sunmakta ve bankacılık analistlerine yönelik telekonferans gerçekleştirilmektedir.
- ✓ İzleme döneminde Pay sahipleri tarafından özel denetim talebi yapılmamıştır.
- ✓ Banka izleme döneminde 2022 yılı ve 2023 yılı hesap dönemine ilişkin iki genel kurul toplantısı gerçekleştirmiştir. 2022 yılı olağan genel kurul toplantısı 02 Ağustos 2023 tarihinde ve 2023 yılı olağan genel kurul toplantısı 06 Haziran 2024 tarihinde Banka'nın genel merkezinde gerçekleştirilmiştir. Fiziki katılım sağlayan hazirunun yanı sıra Elektronik Genel Kurul Sistemi aracılığı ile de pay sahiplerinin katılımı sağlanmıştır. Toplantı günü, saati ve adresi, toplam pay sayısı ve oy hakkı, her teklifin ayrı bir başlık altında verildiği gündem maddelerini içeren bilgilendirme dokümanı ile solo ve konsolide finansal tablolar, yıllık faaliyet raporu, denetim raporları, yönetim kurulunun kâr dağıtım önerisi ve esas sözleşmenin eski ve yeni şekilleri genel kurul toplantı tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesi için hazır bulundurulmuş ve Banka'nın internet sitesi ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur. Toplantı öncesi diğer tüm hazırlıklar Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından İkelere uygun şekilde yapılmıştır. Toplantı sonrasında hazirun cetveli, gündem maddelerine ilişkin kabul ve ret oyu nisaplarını gösteren toplantı tutanakları ve diğer ilgili dokümanlar internet sitesinde ve KAP'ta yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.
- ✓ Demokratik kurallar çerçevesinde; toplantıda tüm ortaklara eşit davranılmış, hesap dönemlerine ilişkin faaliyetler anlatılmış, her gündem maddesi hakkında görüş bildirmek ve soru sormak isteyen pay sahiplerine söz verilmiştir. Toplantı öncesi dağıtılan elektronik oylama cihazı vasıtasıyla pay sahipleri gündem maddelerini oylanmıştır.
- ✓ Pay sahipleri tarafından gündeme madde konulmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
- ✓ Yönetim kurulu üyeleri, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan kişiler ve denetçiler genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.
- ✓ İzleme döneminde Banka'nın önceki dönemlerde edindiği 142.917.481 TL nominal değerindeki kendi payları üzerinde alım veya satım işlemi yapılmadığı bilgisi genel kurula verilmiştir.
- ✓ Banka 2022 yılında kamu yararına faaliyet gösteren vakıf ve derneklere yapılan nakdi yardımlar ile okul ve çeşitli kurum ve kuruluşlara 219 milyon TL ve 2023 yılında deprem bölgesine yapılanlar dahil 8,4 milyar TL tutarında bağışta bulunmuştur. Yapılan bağışlar genel kurul toplantısında ortakların bilgisine sunulmuştur.
- ✓ Söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya toplantıya davet edilmemiştir.
- ✓ Pay sahipleri tarafından genel kurulun ertelenmesi talebinde bulunulmamış ve genel kurul kararlarına karşı iptal davası açılmamıştır.
- ✓ Oy hakkı kullanımında imtiyaz bulunmamakta olup her pay sahibinin paylarının toplam itibari değeriyle orantılı olarak kullanacağı esas sözleşmede ifade edilmiştir.
- ✓ Banka'nın esas sözleşmenin 3. maddesi adres değişikliği sebebiyle ve 6. maddesi kayıtlı sermaye tavanının artırılması sebebiyle güncellenmiştir.
- ✓ Banka esas sözleşmesinde azlık haklarının, sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmasına dair bir hüküm bulunmamaktadır. Banka sermayesinin büyüklüğü dikkate alındığında, mevzuat hükümlerinde belirlenen yirmide bir azlık payı oranının azaltılması kurumsal yönetim uygulamaları bakımından olumlu değerlendirilecektir. Diğer taraftan, Banka azlık haklarının kullanımının kolaylaştırılması için özen göstermektedir.

- ✓ Banka, Kâr Dağıtım Politikası'nı internet sitesinde açıklamış olup izleme döneminde ortaklara kâr payı dağıtımını yapmamıştır.
- ✓ Payların devrini engelleyen herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Banka'nın Pay Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlama tarihinden sonraki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Stabil**" olarak belirlemiştir.

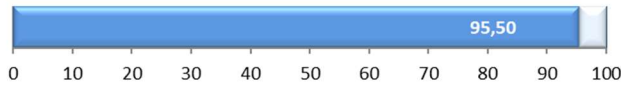
4. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Banka, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumuştur.

Banka'nın bu bölümdeki uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal değer; **9,55**
- Yakınsama Düzeyi; **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**
- Not derecesi; (**aaa**), "**Olağanüstü**"
- Görünüm; (**Stabil**)

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık%



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık Notu

9,55

AAA (Trk) / aaa

Stabil

İzleme döneminde Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Yatırımcıların ve tüm kamuoyunun Banka ve faaliyetleri hakkında detaylı bilgiye erişebilmesi amacıyla internet sitesi sürekli güncel tutulmaktadır. İnternet sitesinde ilgili mevzuat

ve tebliğ uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra dijitalleşmeden sürdürülebilirliğe kadar birçok farklı alandaki gelişmeler ile çeyrek dönem finansal sonuçların değerlendirildiği sunumlar ve telekonferans kayıtları da yer almaktadır.

- ✓ Doğrudan veya dolaylı olarak payların %5'inden fazlasına sahip olan pay sahipleri hakkında bilgiler kurumsal internet sitesinde yer verilmektedir.
- ✓ Banka, mevzuat uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlarda dahil olmak üzere finansal tablo bildirimleri Türkçe'nin yanı sıra eş anlı İngilizce olarak da KAP'ta açıklamaktadır.
- ✓ Banka'nın internet sitesi uluslararası yatırımcıların da yararlanması amacıyla Türkçe ile aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da hazırlanmıştır ve sürekli olarak güncel tutulmaktadır.
- ✓ Paydaşlar açısından önemli olan bilgilendirme, sürdürülebilirlik, çevre, ücret, kar dağıtım, bağış ve yardım politikaları gibi birçok ilke ve politika internet sitesinde açıklamaktadır.
- ✓ Banka'nın organizasyon yapısı, faaliyetlerindeki önemli gelişmeler, üst yönetim kurulunda gerçekleşen değişiklikler ve çeyrek dönemlik finansal tabloları SPK mevzuatında belirtilen süreler içerisinde kamuya açıklanmış ve internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanmıştır. Eksik veya geç bilgilendirme nedeniyle uyarı ya da ceza alınmamıştır.
- ✓ Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu KAP'ta yayımlanmıştır.
- ✓ İzleme döneminde Kamuyu Aydınlatma Platformunda toplam 214 adet bildirim yapılmıştır.
- ✓ Banka, ilgili mevzuat ve tebliğ uyarınca yer alması gereken bilgilerin yanı sıra, 2023 yılı faaliyetlerinin çıktılarını, finansal ve finansal olmayan performansını, gelecek hedeflerini, ekonomik, sosyal ve çevresel performansı ile kurumsal yönetim yaklaşımını ve

sürdürülebilirlik anlayışını da içerecek şekilde kapsamlı entegre rapor hazırlamıştır.

- ✓ Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık entegre faaliyet raporunda toplu olarak verilmiş ancak kişi bazında açıklanmamıştır.
- ✓ Banka'nın 2023 yılı finansal tabloları DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte'un üyesi) bağımsız denetim firması tarafından denetlenmiştir. 2024 yılında KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. denetim faaliyetlerini gerçekleştirecektir.

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Banka'nın Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Stabil**" olarak belirlemiştir.

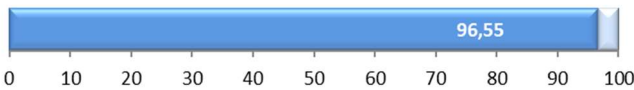
5. Menfaat Sahipleri

Banka, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumuştur.

Banka'nın menfaat sahipleri alanındaki uygulamalarının uyum düzeyi aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Sayısal Değer **9,66**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**
- Not derecesi (**aaa**) "**Olağanüstü**"
- Görünüm (**Pozitif**)

Menfaat Sahipleri%



Menfaat Sahipleri Notu

9,66

AAA (Trk) /aaa

Pozitif

İzleme döneminde Menfaat Sahipleri bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Bankanın menfaat sahiplerine ilişkin politikası oluşturulmuş ve internet sitesinde açıklanmıştır. Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkanı sağlanacağı, Banka'nın, mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı göstereceği ve menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Banka imkanları ölçüsünde korunacağı belirtilmiştir.
- ✓ Banka, menfaat sahiplerinin şirketin ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri hakkında kurumsal yönetim komitesi veya denetim komitesine bilgi vermesi için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur. Etik ilkelere aykırı herhangi bir durumda menfaat sahipleri etik@halkbank.com.tr adresine e-posta gönderebilmekte veya 0 (216) 503 50 50 numaralı etik hattını arayabilmektedir.
- ✓ Çalışanların ve menfaat sahiplerinin yönetime katılımını destekleyen herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır ancak menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini de alabilmek için çeşitli modeller geliştirilmiştir.
- ✓ Banka ayrımcılığın her türünün önüne geçen İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası kapsamında işe alım ve terfi süreçlerinde adaylara fırsat eşitliği sağlamaktadır.
- ✓ Bankanın faaliyetlerinin kesintiye uğramaması ve sunulan hizmetlerin sorunsuz bir şekilde devamını sağlamak amacıyla tüm pozisyonlardaki personel için geçerli olan bir vekalet sistemi bulunmaktadır.
- ✓ 2023 yılında Banka, çalışanlarının gelişimi için 103,9 milyon TL eğitim harcaması gerçekleştirerek çalışan başına ortalama 60,12 saat eğitim verilmesini sağlamıştır.

- ✓ Banka, Öz Finans-İş sendikası ile uzun yıllardan beri çalışanların sorun ve talepleri konusunda birlikte hareket etmektedir.
- ✓ Bankanın çalışan devir hızı 2023 yılında %5,6'ya yükselmiştir (2022: %3,1). İşten ayrılanlar tarafından Banka aleyhine 222 dava açılmıştır. Banka'nın personel sayısı dikkate alındığında, çalışanlar tarafından Banka aleyhine açılan dava sayısı makul seviyededir.
- ✓ Tüm çalışanları, müşteriler ve ziyaretçiler için güvenli bir çalışma ortamı sağlama, insan sağlığını koruma ve operasyonel tüm faaliyetler sırasında oluşabilecek kayıpları en aza indirme hedefiyle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun gerekliliklerini yerine getirilmektedir.
- ✓ Müşteri memnuniyetinin artırılmasına yönelik çalışılmalarına devam eden Banka müşterilerine her görüşmenin akabinde geri bildirim verme imkanı sunmaktadır. Hizmetleri etkileyebilecek politika değişiklikleri öncesi ilgili birimler tetiklenmekte ve müşteri iletişimi planlanmaktadır. 2023 yılında 8,3 milyon müşteri ile görüşülmüş ve müşterilerin %89,7'si aldıkları hizmetten memnun olduklarını belirtmiştir.
- ✓ Müşteri ve tedarikçiler ile ilgili ticari sır kapsamındaki bilgilerin gizliliği ve siber saldırılara karşı önlemler alınmıştır. Herhangi bir hizmet kesintisi veya bilgi kaybı yaşanmamıştır. Genel bilgi güvenliği sıkılaştırma kapsamında çeşitli yatırımlara devam edilmektedir.
- ✓ İzleme süresinde Bankanın aleyhine sonuçlandırılan dava sayısı 269 olup toplam tutarı 31,7 milyon TL'dir.
- ✓ Banka, Sürdürülebilirlik, Çevre, Sosyal Sorumluluk ve Halkla İlişkiler Politikası, Başış ve Yardım Politikası, Menfaat Sahipleri Politikası, Etik Kurallar gibi menfaat sahiplerine yönelik önemli politikaları internet sitesinde açıklamaktadır.
- ✓ Birleşmiş Milletler tarafından benimsenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) yönelik 2023 yılı odak konularını, girişimcilik,

dijitalleşme, yerel ekonomi için değer yaratma ve iklim değişikliğiyle mücadeleye destek olarak belirleyen Banka, 52 bin genç girişimciye 8,4 milyar TL finansman desteği sağlamıştır.

- ✓ Halkbank, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda; yatırım kredileri içerisinde yeşil yatırımların payını %25'e yükseltmek, 2032 yılına kadar; mutlak kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %50 oranında azaltmak, portföyündeki proje finansman kaynaklı elektrik üretimi emisyonlarını %55 oranında azaltmak, diğer elektrik üretimi emisyonlarını %77 oranında azaltmak, ticari gayrimenkul emisyonlarını metrekare başına %60 oranında azaltmak hedeflerini belirlemiştir.
- ✓ Banka'nın CDP İklim Değişikliği Skoru: A- ve CDP Su Güvenliği Skoru: A seviyesinde kalmaya devam etmiştir.
- ✓ Halkbank, kadın girişimcilik alanındaki çalışmalarıyla Stevie Awards for Women in Business ve The Globe Awards for Women in Business ödül programlarında altın ödül kazanmıştır.
- ✓ Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 16'sına katkıda bulunmaktadır.
- ✓ Banka, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam etmektedir.
- ✓ Düzenleyici ve denetleyici kurumlar ile diğer kamu kurumları tarafından mevzuat uyumsuzlukları nedeniyle verilen idari para cezaları ve usulsüzlük cezalarına ilişkin yükümlülükler kapsamında 3,88 milyon TL ödenmiştir.

Görünüm

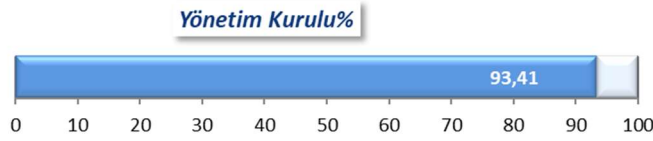
JCR Eurasia Rating, Banka'nın Menfaat Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Ek olarak, 2022 yılında Net-Sıfır Bankacılık Birliği'nde verilen taahhüt ile kredi ve yatırım portföyünün 2050 yılına kadar net sıfır emisyonla uyumlu hale getirilecek olmasının yaratacağı olumlu katkı göz önünde bulundurulduğunda Menfaat Sahipleri ana bölümünün görünümü **"Pozitif"** olarak belirlenmiştir.

6. Yönetim Kurulu

Banka, Yönetim Kurulu ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumuştur.

Banka'nın bu bölümdeki uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değer **9,34**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**
- Not Derecesi (**aa**) **"Çok Üstün"**
- Görünüm (**Stabil**)



Yönetim Kurulu Notu

9,34

AAA (Trk) / aa

Stabil

İzleme döneminde Yönetim Kurulu bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ 06 Haziran 2024 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin 2023 yılı faaliyetleri ibra edilmiştir. Banka'nın Yönetim Kurulu 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır ve yalnızca Genel Müdür icrai faaliyette bulunmaktadır. İzleme döneminde Sn. Mesut KARAKUŞ yerine Sn. Mihrimah Belma SEKMEN bağımsız üye olarak yönetim kuruluna katılmıştır, mevcut yönetim kurulu üyelerinin görev dağılımında değişiklik yoktur.
- ✓ Yönetim Kurulu, Banka faaliyetlerinin ölçeğine ve karmaşıklığına uygun olarak iç kontrol sistemi faaliyetlerine devam etmiştir. Planlanan tüm iç denetim ve kontrol faaliyetleri, 2023 yılında başarıyla gerçekleştirilmiş ve Banka Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.
- ✓ Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün rolleri ayrılmış olup, Yönetim Kurulu üyelerinin

görev ve yetkileri faaliyet raporunda açıklanmıştır.

- ✓ Banka tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için sorumluluk sigortası yenilenmiştir. Ancak, sigorta tutarı Banka sermayesinin %25'ini aşmamaktadır.
- ✓ Banka'nın Yönetim Kurulu'ndaki bir kadın üye sayısı %25'lik dilimin altında kalmakla beraber (%22) beraber, kadın yöneticilerin Yönetim Kurulu'na katılımının önümüzdeki yıllarda kademeli olarak artırılması ile ilgili bir politika bulunmamaktadır.
- ✓ İzleme süresinde 42 defa Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır. Yönetim Kurulu Büro Hizmetleri Departmanı, Yönetim Kurulu toplantılarının hazırlık, uygulama ve takibi konusunda yeterli düzeyde çalışmalar yapmıştır. Toplantılarda Yönetim Kurulu Büro Hizmetleri Birimi tarafından üyelere gerekli hizmetler verilmiş ve tutanaklar mevzuata uygun olarak tutulmuştur.
- ✓ Yönetim Kurulu'nun altında 14 ayrı komite bulunmakta olup bunlar denetim, kurumsal yönetim, operasyonel risk, kredi, aktif/pasif, ücretlendirme, sürdürülebilirlik, bilgi sistemleri strateji, bilgi sistemleri yönlendirme, bilgi güvenliği, bilgi sistemleri süreklilik, bilgi sistemleri risk yönetimi, kişisel verileri koruma, iş sürekliliği ve acil durum komiteleridir.
- ✓ Banka'nın Yönetim Kurulu Üye sayısı dikkate alındığında bir Yönetim Kurulu Üyesi, birden fazla komitede görev alabilmektedir.
- ✓ Denetim, kurumsal yönetim, ücretlendirme ve sürdürülebilirlik komitelerinin başkanları bağımsız üyelerden oluşmaktadır.
- ✓ İzleme süresinde; denetim komitesi 3, kurumsal yönetim komitesi 3, operasyonel risk komitesi 5, kredi komitesi 40, aktif pasif komitesi 23, ücretlendirme komitesi 1, sürdürülebilirlik komitesi 5, bilgi sistemleri strateji komitesi 2, bilgi sistemleri yönlendirme komitesi 2, bilgi güvenliği komitesi 1, bilgi sistemleri risk yönetimi komitesi 1, kişisel verileri koruma komitesi 1, iş sürekliliği ve acil durum komitesi 2 kez toplanmıştır.

- ✓ Yönetim Kurulunda, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
- ✓ Pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu aleyhine herhangi bir dava açılmamıştır.
- ✓ Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücret tutarı 2023 yılı faaliyet raporunda bütün olarak açıklanmış ancak kişi bazında detay verilmemiştir.
- ✓ Banka'nın Yönetim Kurulu, Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcıları Banka'da pay sahibi değildir.

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Banka'nın Yönetim Kurulu ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini raporun yayınlanmasını takiben önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Stabil**" olarak belirlemiştir.

TABLO: 1

ORTAKLIK YAPISI

Yıllar	2020	2021	2022	2023	1Ç2024
Ödenmiş Sermaye (000TL)	2.473.776	2.473.776	4.969.121	7.184.778	7.184.778
Ortaklar (%)					
TÜRKİYE VARLIK FONU	75,294	75,294	87,701	91,494	91,494
HALKA AÇIK	24,703	24,703	12,298	8,505	8,505
DİĞER	0,003	0,003	0,001	0,001	0,001
Toplam	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

TABLO: 2

İŞTİRAKLER & BAĞLI ORTAKLIKLAR (Mart 2024 itibariyle)

Ortaklık Adı	Merkezi	Faaliyet Alanı	Ortaklık Payı %	İştirak Tarihi
HALK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.	Türkiye	Aracılık	100	1997
HALK GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.	Türkiye	Gayrimenkul Yatırımı	79.33	2010
HALK FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.	Türkiye	Finansal Kiralama	100	1991
HALK BANKA A.D. SKOPJE	Kuzey Makedonya	Bankacılık	99.63	2011
HALK FAKTORİNG A.Ş.	Türkiye	Faktoring	100	2012
HALKBANK A.D. BEOGRAD	Sırbistan	Bankacılık	100	2015
HALK VARLIK KİRALAMA A.Ş.	Türkiye	Kira Sertifikası İhracı	100	2017
PLATFORM ÖDEME HİZMETLERİ VE ELEKTRONİK PARA A.Ş.	Türkiye	Finansal Hizmetler	100	2019
DHB BANK N.V.	Hollanda	Bankacılık	30.00	1992
KOBİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.	Türkiye	Girişim Sermayesi Yatırımı	31.47	2004
YILDIZ TEKNO GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.	Türkiye	Girişim Sermayesi Yatırımı	35.79	2022
BİRLEŞİM VARLIK YÖNETİM A.Ş.	Türkiye	Finansal Hizmetler	16.00	2023
KKB KREDİ KAYIT BÜROSU A.Ş.	Türkiye	Finansal Hizmetler	18.18	2002
BİLEŞİM FİNANSAL TEKNOLOJİLER VE ÖDEME SİSTEMLERİ A.Ş.	Türkiye	Finansal Hizmetler	33.33	1998
BANKALARARASI KART MERKEZİ A.Ş.	Türkiye	Finansal Hizmetler	9.28	1990
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.	Türkiye	Finansal Hizmetler	2.86	2020

TABLO: 3

YÖNETİM KURULU

İsim	Görev	Deneyim	Seçilme Tarihi	Eğitim	İcracı/İcracı Olmayan	Bağımsız/Bağımsız Olmayan	Komite Üyeliği
Recep Süleyman ÖZDİL	Başkan	Bankacı	28.08.2015	Lisans	İcracı Değil	Bağımsız	Denetim Komitesi Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Mevlüt UYSAL	Başkan Yardımcısı	Avukat	27.05.2019	Lisans	İcracı Değil	Bağımsız	Denetim Komitesi Üyesi, Kredi Komitesi Üyesi
Osman ARSLAN	Üye ve Genel Müdür	Bankacı	08.06.2017	Yüksek Lisans	İcracı	Bağımsız Değil	Kredi Komitesi Başkanı
Şeref AKSAÇ	Üye	Bankacı	26.03.2021	Lisans	İcracı Değil	Bağımsız Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Kredi Komitesi Üyesi
Meltem TAYLAN AYDIN	Üye	Bankacı	08.06.2017	Lisans	İcracı Değil	Bağımsız Değil	Ücretlendirme Komitesi Üyesi
Mihrimah Belma SEKMEN	Üye	Avukat	02.08.2023	Lisans	İcracı Değil	Bağımsız	Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı, Ücretlendirme Komitesi Başkanı
Maksut SERİM	Üye	Bankacı	08.06.2017	Yüksek Lisans	İcracı Değil	Bağımsız Değil	Kredi Komitesi Yedek Üyesi
Ebubekir ŞAHİN	Üye	Bürokrat	12.06.2020	Yüksek Lisans	İcracı Değil	Bağımsız Değil	Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi
Sezai UÇARMAK	Üye	Bürokrat	27.02.2019	Lisans	İcracı Değil	Bağımsız Değil	Kredi Komitesi Yedek Üyesi

Derecelendirme Bilgisi

Derecelendirilen Şirket	: Türkiye Halk Bankası A.Ş. Finanskent Mahallesi, Finans Caddesi, No:42/1, 34760 Ümraniye/İstanbul Telefon: +90 216 503 70 70
Derecelendirme Raporu Hazırlık Dönemi	: 03.06.2024-24.06.2024
Rapor Yayınlanma Tarihi	: 26.06.2024
Not Geçerlilik Tarihi	: Aksi belirtilmedikçe, yayın tarihinden itibaren 1 yıl süreyle geçerlidir.
Önceki Derecelendirme Sonuçları	: Haziran 26, 2023 / Genel Uyum Notu / (9.46) AAA(Trk) Şirket'in diğer derecelendirme sonuçlarına www.jcrer.com.tr adresinden ulaşılabilir.
Rating Komite Üyeleri	: Ş. Güleç (<i>Genel Müdür Yardımcısı</i>), B. Pakyürek (<i>Müdür</i>), K. F. Özudođru (<i>Müdür</i>)